Aix en Provence

VILLE THERMALE ET CLIMATIQUE

Accusé de réception en préfecture
A013-211300017-20130923-30339-DE-1-1_0
Date de signature : 25/09/13
Date de réception : mercredi 25 septembre 2013

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Préfecture
des Bouches-du-Rhône

POUR CERTIFICATION DU CARACTÈRE EXÉCUTOIRE:
- ACTE SIGNÉ √
- COMPTE RENDU AFFICHÉ √
- ACTE TRANSMIS POUR EXERCICE DU CONTRÔLE DE LÉGALITÉ √

Ville d'Aix-en-Provence
Station Thermale et Climatique

EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL DE LA VILLE D'AIX-EN-PROVENCE N°2013.431

Séance publique du

23 septembre 2013

Présidence de Madame Maryse JOISSAINS MASINI,
Maire d'Aix-en-Provence
Président de la Communauté du Pays d'Aix

OBJET : PROGRAMME PLURIANNUEL D'ACCES A L'EMPLOI TITULAIRE 2013-2016

Le 23/09/13 à 18h00, le Conseil Municipal de la Commune d'Aix-en-Provence s'est réuni en session Ordinaire dans la salle de ses délibérations, à l'Hôtel-de-Ville, sur la convocation qui lui a été adressée par Mme Maryse JOISSAINS-MASINI, Maire le 17/09/2013, conformément aux articles L 2121-10 et L 2121-12 du Code Général des Collectivités Territoriales.

Etaient Présents :

M. Jacques AGOPIAN, Mme Agnès AMIACH ELBEZ, Mme Charlotte BENON, Mme Odile BONTHOUX, M. Helliot BRAMI, M. Gérard BRAMOULLÉ, Mme Danièle BRUNET, M. Jean CHORRO, Mme Chantal DAVENNE, M. François-Xavier DE PERETTI, M. Yannick DECARA, Mme Brigitte DEVESA, Mme Sylvaine DI CARO, M. Laurent DILLINGER, Mme Michelle EINAUDI, Mme Martine FENESTRAZ, M. Alexandre GALLESE, M. Jacques GARCON, M. Gérard GERACI, M. Jean-Christophe GROSSI, M. Hervé GUERRERA, M. André GUINDE, M. François HAMY, Mme Sophie JOISSAINS, Mme Maryse JOISSAINS MASINI, Mme Michèle JONES, Mme Patricia LARNAUDIE, M. Henri MATAS, M. Alexandre MEDVEDOWSKY, Mme Amaria MOHAMMEDI, Mme Arlette OLLIVIER, M. Stéphane PAOLI, M. Christian PEREZ, M. Jean-Marc PERRIN, Mme Liliane PIERRON, Mme Catherine RIVET-JOLIN, Mme Danielle SANTAMARIA, Mme Marie-Pierre SICARD - DESNUELLE, Mme Catherine SILVESTRE, Mme Fleur SKRIVAN, M. Jules SUSINI, M. Francis TAULAN, Mme Françoise TERME, M. Victor TONIN, Mme Marie José VALETA

Excusés avec pouvoir donné conformément aux dispositions de l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales:
M. Lucien AMBROGIANI à M. François-Xavier DE PERETTI, Madame Odile BARBAT-BLANC à M. Yannick DECARA, Mme Dahbia BENNOUR à Mme Catherine SILVESTRE, Mme Christine BERNARD à M. Alexandre GALLESE, M. Maurice CHAZEAU à Mme Marie-Pierre SICARD - DESNUELLE, M. Eric CHEVALIER à Mme Charlotte BENON, M. Gerard DELOCHE à M. Jules SUSINI, M. Robert FOUQUET à Mme Danièle BRUNET, M. Christian LOUIT à Mme Danielle SANTAMARIA, Mme Reine MERGER à M. Helliot BRAMI

Excusés sans pouvoir :

NEANT

Secrétaire : Yannick DECARA
Mme Maryse JOISSAINS MASINI donne lecture du rapport ci-joint.

01.08

Aix en Provence
VILLE THERMALE ET CLIMATIQUE
D.G.A.S Finance - Programmation
- Informatique et RRH
Département Ressources
et Relations Humaines
Service Effectifs, Mobilité
et Recrutements/Insertion

RAPPORT POUR
LE **CONSEIL MUNICIPAL**
DU 23/09/13

RAPPORTEUR : Mme Maryse JOISSAINS MASINI

Nomenclature : 4.1 Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.
Politique Publique : 01-GESTION DES RESSOURCES ET MOYENS

OBJET : PROGRAMME PLURIANNUEL D'ACCES A L'EMPLOI TITULAIRE 2013-2016 - Décision du Conseil

Mes Chers Collègues,

La loi n°2012-347 du 12 mars 2012 a mis en place un dispositif permettant à certains agents contractuels d'accéder à l'emploi titulaire par la voie de concours réservés, de sélections professionnelles (catégories A et B) ou de recrutements réservés (catégorie C). Dans ce cadre, les collectivités doivent recenser les agents susceptibles de bénéficier du dispositif et établir un programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire.

L' article 13 de la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 stipule que par dérogation à l'article 36 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, l'accès aux cadres d'emplois de fonctionnaires territoriaux peut être ouvert par la voie de modes de recrutement réservés et de sélections professionnelles valorisant les acquis professionnels, pendant une durée de quatre ans à compter de la date de publication de la présente loi.

Conformément aux dispositions de l'article 17 de la loi du 12 mars 2012, et suite aux avis du comité technique paritaire du 13 décembre 2012 et du 5 juin 2013, il appartient à l'organe délibérant d'approuver ce programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire pour les années 2013 à 2016, en fonction des besoins de la collectivité et des objectifs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences.

Conformément à la loi du 12 mars 2012, une commission d'évaluation professionnelle procédera à l'audition des agents candidats. Elle est composée d'un président (Président du Centre de Gestion des Bouches-du-Rhône ou personne qu'il désigne, qui ne peut être l'autorité territoriale d'emploi), d'une personnalité qualifiée désignée par le Président du Centre de Gestion, et d'un fonctionnaire de la collectivité appartenant au moins à la même catégorie hiérarchique auquel le cadre d'emploi donne accès. A l'issue de cette commission d'évaluation professionnelle, programmée entre le 12 et le 15 novembre 2013, la liste d'aptitude des agents éligibles au dispositif sera publiée. Une réponse écrite signée de l'autorité territoriale ainsi que les actes administratifs qui en découlent seront adressés à chaque agent.

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant diverses dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique,

Vu le décret n°2012-1293 du 22 novembre 2012 pris pour l'application du chapitre II du titre 1er de la loi susvisée du 12 mars 2012,

Vu les avis du Comité Technique Paritaire du 13 décembre 2012 et du 5 juin 2013,

Vu l'exposé du Maire ou son représentant,

Le Maire propose à l'assemblée délibérante :

- D'ADOPTER le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire, annexé à la présente délibération ;

- D'AUTORISER le Maire à confier au Centre de Gestion l'organisation des sélections professionnelles, nécessaires à la mise en œuvre dudit programme et de signer avec le CDG la convention correspondante.

- D'AUTORISER le Maire ou son représentant à prendre toutes les mesures utiles à sa mise en œuvre et notamment d'inscrire au budget les crédits nécessaires.
Le surcoût pour le budget 2013, si les mises en stage s'effectuent au 1er décembre 2013, s'établit à environ 3750 euros TTC et sera imputé à l'article 64111 (personnel titulaire).

2013.431 - PROGRAMME PLURIANNUEL D'ACCES A L'EMPLOI TITULAIRE 2013-2016

Présents et représentés	**:**	**55**
Présents	**:**	**45**
Abstentions	**:**	**12**
Non participation	**:**	**0**
Suffrages Exprimés	**:**	**43**
Pour	**:**	**43**
Contre	**:**	**0**

Ont voté contre

NEANT

Se sont abstenus

M. Jacques AGOPIAN, M. Lucien AMBROGIANI, Mme Agnès AMIACH ELBEZ, Mme Chantal DAVENNE, M. François-Xavier DE PERETTI, Mme Michelle EINAUDI, M. Hervé GUERRERA, M. André GUINDE, M. François HAMY, M. Alexandre MEDVEDOWSKY, Mme Fleur SKRIVAN, Mme Marie José VALETA

N'ont pas pris part au vote

NEANT

Le Conseil Municipal a Adopté à l'unanimité
le rapport qui précède.
Ont signé Maryse JOISSAINS MASINI,
Président de séance et les membres du conseil présents :

Le Conseiller Municipal délégué,
Arlette OLLIVIER

Compte-rendu de la délibération affiché le : 25/09/2013
(articles L 2121-25 et R 2121-11 du C.G.C.T.)

Grades	Mode de recrutement		Année d'ouverture du poste entre le 13/03/2012 et le 12/03/2016
	Sélection professionnelle	Recrutement direct sans concours	
Attaché	7	0	2013
Attaché de conservation	3	0	2013
Ingénieur classe normale	1	0	2013
Professeur d'Enseignement Artisitique classe normale	1	0	2013
Technicien principal 2e classe	1	0	2013
Assistant d'Enseignement Artistique principal 2e classe	1	0	2013
Adjoint technique 2e classe	0	4	2013

Pôle	Direct°	cat	Fil.	Grade	Fonction	Avis titularisat°	Avis passage en CDI	Informations complémentaires
SELECTIONS PROFESSIONNELLES: 14 agents								
	Secrétariat Élu	**A**	**Admn**	**Attaché territorial**	**assistant technique délégué**	**éligible**	**en CDI depuis le 01/02/2013**	
DGS	**Information et Communication**	**A**	**Admn**	**Attaché territorial**	**chargé de communication directeur adjoint**	**éligible**	**déjà en CDI avant le 12/03/2012**	
DGST	**Archéologie**	**A**	**Cult**	**Attaché De conservat°**	**archéologue**	**éligible**	**éligible**	
DGST	**Archéologie**	**A**	**Cult**	**Attaché De conservat°**	**archéologue**	**éligible**	**non éligible**	
DGST	**Archéologie**	**A**	**Cult**	**Attaché De conservat°**	**archéologue**	**éligible**	**non éligible**	
DGST	**Archéologie**	**B**	**Techn**	**technicien pp 2**	**dessinateur topographe**	**éligible**	**non éligible**	
DGST	**MRU**	**A**	**Admn**	**Attaché territorial**	**chef de service administratif**	**éligible**	**en CDI depuis le 01/01/2013**	
DGST	**Direction Générale Services Techniques**	**A**	**Admn**	**Attaché territorial**	**chargé de mission aménagement**	**éligible**	**déjà en CDI avant le 12/03/2012**	
DGST	**Espaces Verts**	**A**	**Techn**	**ingénieur classe normale**	**directeur technique**	**éligible**	**déjà en CDI avant le 12/03/2012**	
ECPV	**Conservatoire Darius Milhaud**	**A**	**Cult**	**PEA cl. normale**	**professeur de harpe**	**éligible**	**non éligible**	
ECPV	**Conservatoire Darius Milhaud**	**B**	**Cult**	**ASEA pp 2**	**dumiste**	**éligible**	**éligible**	
ECPV	**Politique de La ville**	**A**	**Admn**	**Attaché territorial**	**chef de projet politique de la ville**	**éligible**	**déjà en CDI avant le 12/03/2012**	
FPIRRH	**DGERC**	**A**	**Admn**	**Attaché territorial**	**chef de bureau administratif**	**éligible**	**en CDI depuis le 01/04/2013**	
QDV	**Mission Petite enfance et solidarité**	**A**	**Admn**	**Attaché territorial**	**coordonnateur petite enfance et solidarités**	**éligible**	**en CDI depuis le 01/09/2012**	
SANS CONCOURS: 4 agents								
ECPV	**Coordination Cuisine Centrale**	**C**	**Techn**	**Adj. techn. 2e cl.**	**agent d'accueil et de surveillance**	**éligible**	**éligible**	**Choix entre CDI ou mise en stage après entretien**
ECPV	**CPA**	**C**	**Techn**	**Adj. techn. 2e cl.**	**accompagnatrice scolaire**	**éligible**	**éligible**	**Choix entre CDI ou mise en stage après entretien**
ECPV	**CPA**	**C**	**Techn**	**Adj. techn. 2e cl.**	**accompagnatrice scolaire**	**éligible**	**éligible**	**Choix entre CDI ou mise en stage après entretien**
ECPV	**Cité du Livre**	**C**	**Techn**	**Adj. techn. 2e cl.**	**gardien d'équipement culturel**	**éligible**	**éligible**	**Choix entre CDI ou mise en stage après entretien**
TOTAL: 18 agents								