




**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL DE LA VILLE D'AIX  
EN PROVENCE N° DL.2023-319**

**Séance publique du**

**21 juillet 2023**

**Présidence de Sophie JOISSAINS  
Maire**

Accusé de réception en préfecture
Identifiant : 013-211300017-20230721- lmc1242317-DE-1-1
Date de signature : 26/07/2023
Date de réception : mercredi 26 juillet 2023
 <p>POUR CERTIFICATION DU CARACTÈRE EXÉCUTOIRE: - ACTE SIGNÉ ✓ - COMPTE RENDU AFFICHÉ ✓ - ACTE TRANSMIS POUR EXERCICE DU CONTRÔLE DE LÉGALITÉ ✓</p>

**OBJET : RAPPORT ANNUEL POUR INFORMATION DU CONSEIL - DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC POUR L'EXPLOITATION DES STRUCTURES MULTI-ACCUEILS DE LA VILLE D'AIX-EN-PROVENCE - COMPTE RENDU D'ACTIVITÉS DU DÉLÉGATAIRE ANNÉE 2022**

Le 21 juillet 2023 à 10h00, le Conseil Municipal de la Commune d'Aix-en-Provence s'est réuni en session Ordinaire dans la salle de ses délibérations, au sein de l'Hôtel de Ville d'Aix-en-Provence, sur la convocation qui lui a été adressée par Madame Sophie JOISSAINS, Maire, le 13 juillet 2023, conformément aux articles L 2121-10 et L 2121-12 du Code Général des Collectivités Territoriales (C.G.C.T.).

**Etaient Présents :**

Monsieur Ravi ANDRE, Madame Laurence ANGELETTI, Madame Dominique AUGÉY, Madame Béatrice BENDELE, Monsieur Moussa BENKACI, Madame Kayané BIANCO, Madame Brigitte BILLOT, Madame Odile BONTHOUX, Monsieur Jacques BOUDON, Monsieur Pierre-Paul CALENDINI, Madame Joëlle CANUET, Monsieur Rémi CAPEAU, Monsieur Eric CHEVALIER, Madame Françoise COURANJOU, Madame Agnès DAURES, Madame Sylvaine DI CARO ANTONUCCI, Monsieur Cyril DI MEO, Monsieur Gilles DONATINI, Monsieur Jean-François DUBOST, Madame Frédérique DUMICHEL, Monsieur Marc FERAUD, Madame Stéphanie FERNANDEZ, Monsieur Sellam HADAOUI, Madame Elisabeth HUARD, Madame Claudie HUBERT, Madame Amandine JANER, Madame Sophie JOISSAINS, Monsieur Salah-Eddine KHOUIEL, Monsieur Philippe KLEIN, Madame Gaëlle LENFANT, Madame Perrine MEGGIATO, Madame Arlette OLLIVIER, Monsieur Stéphane PAOLI, Monsieur Alain PARRA, Monsieur Marc PENA, Madame Anne-Laurence PETEL, Madame Josy PIGNATEL, Madame Laure SCANDOLERA, Madame Marie-Pierre SICARD - DESNUELLE, Monsieur Pierre SPANO, Monsieur Francis TAULAN, Monsieur Jean-Louis VINCENT, Madame Fabienne VINCENTI, Monsieur Michael ZAZOUN, Madame Karima ZERKANI-RAYNAL.

**Excusés avec pouvoir donné conformément aux dispositions de l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales:**

Monsieur Jonathan AMIACH à Monsieur Salah-Eddine KHOUIEL, Monsieur Gérard BRAMOULLÉ à Madame Dominique AUGÉY, Monsieur Pierre-Emmanuel CASANOVA à Monsieur Jean-François DUBOST, Madame Brigitte DEVESA à Monsieur Michael ZAZOUN, Monsieur Sylvain DIJON à Monsieur Ravi ANDRE, Monsieur Laurent DILLINGER à Monsieur Eric CHEVALIER, Monsieur Jean-Christophe GRUVEL à Madame Stéphanie FERNANDEZ, Madame Sophie MEYNET DE CACQUERAY à Madame Anne-Laurence PETEL, Madame Solène TRIVIDIC à Madame Laure SCANDOLERA.

**Excusés sans pouvoir :**

Madame Françoise TERME.

**Secrétaire :** Madame Kayané BIANCO

Madame Fabienne VINCENTI donne lecture du rapport ci-joint.



D.G.A.S Action Publique et Sociale  
 Direction Education Enfance Petite  
 Enfance

RAPPORT POUR  
 LE CONSEIL MUNICIPAL  
 DU 21 JUILLET 2023

**Nomenclature : 1.2**  
 Délégation de service public

-----

**RAPPORTEUR** : Madame Fabienne VINCENTI  
**CO-RAPPORTEUR(S)** : Madame Dominique AUGÉY

**Politique Publique : 12-DEVELOPPEMENT DES SERVICES DE PROXIMITE AUX AIXOISES ET AIXOIS**

**OBJET** : RAPPORT ANNUEL POUR INFORMATION DU CONSEIL - DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC POUR L'EXPLOITATION DES STRUCTURES MULTI-ACCUEILS DE LA VILLE D'AIX-EN-PROVENCE - COMPTE RENDU D'ACTIVITÉS DU DÉLÉGATAIRE ANNÉE 2022- Information du Conseil

Mes Chers Collègues,

Par délibération n° DL.2015-251 en date du 8 juin 2015, le Conseil Municipal a désigné la société « Les Petits Chaperons Rouges » (LPCR) comme délégataire pour la gestion des crèches de la Ville d'Aix-en-Provence.

Le contrat correspondant a été conclu pour la période du 1er juillet 2015 au 30 juin 2022.

Le Conseil Municipal du 20 mai 2022, par délibération n° DL.2022-163, a prolongé la durée du contrat de 6 mois supplémentaires, soit du 1<sup>er</sup> juillet au 31 décembre 2022 inclus (Avenant n°6).

Les établissements concernés sont les suivants :

L'Agora	Françoise Dolto
---------	-----------------

L'Aquarelle	Les Graines d'Étoiles
L'Atelier	L'île aux Enfants
Arlequin	Le Petit Jardin
Berlingot	Pin d'Épices
Les Bout'Chous	Pirouette (Chastel)
Cache-Cache	Pom d'Happy
Câlin Câline	La Ribambelle
Les Contines	Le Tipi
Les Enfants du Wallon	Tom Pouce

Conformément aux dispositions de l'article L.1411-3 du Code Général des Collectivités Territoriales (C.G.C.T.), la société LPCR a transmis, à la Ville d'Aix-en-Provence, le rapport retraçant l'activité pour l'année 2022, lié à l'exploitation de la délégation de service public.

En conséquence, Mes Chers Collègues, je vous remercie de bien vouloir :

- **PRENDRE ACTE** du Rapport Annuel 2022 du délégataire qui, conformément à l'article L.1413-1 du C.G.C.T, sera examiné par la Commission Consultative des Services Publics Locaux.

DL.2023-319 - RAPPORT ANNUEL POUR INFORMATION DU CONSEIL - DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC POUR L'EXPLOITATION DES STRUCTURES MULTI-ACCUEILS DE LA VILLE D'AIX-EN-PROVENCE - COMPTE RENDU D'ACTIVITÉS DU DÉLÉGATAIRE ANNÉE 2022- Information du Conseil

Le Conseil Municipal a pris connaissance du présent rapport et le convertit en délibération. Ont signé  
Sophie JOISSAINS, Maire  
Président de séance

L'adjoint ou le conseiller municipal délégué,  
Monsieur Rémi CAPEAU

Le secrétaire de séance,  
Madame Kayané BIANCO



Compte-rendu de la délibération affiché le : 26 juillet 2023  
(articles L2121-25 et R 2121-11 du C.G.C.T.)<sup>1</sup>

---

1 « Toute décision individuelle peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Marseille, dans un délai de deux mois à compter de sa notification. Dans ce délai, il peut être présenté un recours gracieux prorogeant le délai de recours contentieux ...»



LES PETITS  
CHAPERONS  
ROUGES  
by **Grandir**



CRÈCHES ET CRÈCHES SATELLITES  
VILLE D'AIX EN PROVENCE  
GÉRÉE PAR LES PETITS CHAPERONS ROUGES



**Rapport annuel 2022**  
Du 1<sup>er</sup> janvier au 31  
décembre 2022



# SOMMAIRE

1. Synthèse - Notre groupe
2. Présentation de l'occupation des crèches
3. Les relations familles
4. Les équipes des structures
5. La démarche qualité Crèch'EXPERT
6. Démarche RSE
7. La sécurité, un enjeu de tous les jours
8. Les éléments financiers 2022
9. Conclusion sur l'année 2022 et objectifs 2023



# | — SYNTHÈSE



# SYNTHÈSE

L'année 2022 est la treizième année d'exploitation par les Petits Chaperons Rouges des 20 crèches en Délégation de Service Public pour la ville de d'Aix-en-Provence et nous sommes ravis d'en assurer la gestion pour la Mairie. Grâce à une relation de confiance établie avec vos services, des échanges réguliers et transparents, nous pouvons assurer un accueil de qualité au sein des 20 multi-accueil.

Cette année encore, l'évolution et l'épanouissement des enfants ont été notre priorité tant au niveau pédagogique que sur le choix de nos focus d'apprentissage. De nombreux ateliers, partenariats, sorties et spectacles ont été pensés et travaillés avec soin par nos équipes. Notre investissement autour de la nature, la place des parents, les compétences du 21<sup>ème</sup> siècle, la communication ont été importants au quotidien.

Autour de la nature nous avons par exemple mis en place des potagers, des murs végétaux, des ateliers avec des éléments naturels, des temps de découvertes des animaux avec les projets de ferme pédagogique et medi'animaux.

La place des parents a été mise à l'honneur avec des propositions d'ateliers pendant la grande semaine petite enfance, la semaine du goût, les fêtes de fin d'année, les cafés parents, les ateliers massage bébés, "les parents ont du talent", les ateliers autour de l'alimentation du jeune enfant, le partenariat Preljocaj.

La communication pour les familles a été travaillée pour faire partager la vie de la crèche avec les newsletters, les affichages des activités, la création de livrets informatifs sur les 5C, l'accueil, et le parler-signer tout en les impliquant dans la vie de la crèche en amenant des livres à lire tous ensemble, des bibliothèques partagées.

Les équipes ont amorcé un travail de communication spécifique aux familles concernant les 5C, fil conducteur de notre projet pédagogique. Des affichages d'ateliers ont été proposés ainsi que des ateliers parents-enfants.

Grâce à tout ce travail, l'occupation des crèches et les résultats sont cette année très satisfaisants.

De fait, l'année 2022 sur les crèches de la DSP d'Aix en Provence aura été synonyme de bien être, au travail et cohésion équipe.

Avec une satisfaction globale de 88 %, les familles sont ravies et confiantes de nous laisser chaque jour leurs enfants et recommandent la crèche à plus de 86 %.

Vous trouverez ci-après un aperçu de l'activité de la crèche cette année, nous vous souhaitons une bonne lecture et sommes à votre disposition pour venir vous le présenter.





# 1.1 – LES PETITS CHAPERONS ROUGES EN QUELQUES CHIFFRES



**96%**

Familles  
satisfaites  
(VS 94% FFEC)



**1<sup>er</sup>**

Pionnier Français des crèches  
d'entreprise et seul acteur certifié  
Crèch'Expert par SGS Qualicert



**15**

Partenariats  
Parentalité



**50 000**

enfants  
inscrits



**+ de 800**

crèches en propres



**+ 1 800**

Crèches partout  
en France



**+ 1 700**

crèches  
partenaires



**94 %**

des parents nous recommandent  
( VS 93% FFEC)

# 1.2 STRATÉGIE D'ENTREPRISE : CHAPERONS 2026

Nous nous fixons pour objectif de continuellement faire progresser nos pratiques. C'est pourquoi notre projet d'entreprise intègre nos engagements RSE dans chacun de ses 5 axes prioritaires.



## 1 Devenir l'employeur de choix des experts petite enfance

- Un cadre de travail respectueux, exigeant et valorisant
- Des programmes de formation et de coaching sur-mesure pour grandir et faire grandir
- La valorisation des pratiques remarquables de nos crèches et des métiers de la petite enfance

## 2 Faire de notre réseau de crèches, le préféré des enfants, parents et futurs parents

- Un cadre pédagogique et éducatif clair et innovant
- Des engagements qualité rassurants et attractifs
- Une démarche globale d'accompagnement et de participation des parents

## 3 Affirmer notre partenariat privilégié avec les employeurs et collectivités qui s'engagent en faveur des familles

- L'acteur de référence de la petite enfance, en qualité, en taille de réseau et notoriété
- Une offre différenciante centrée sur notre expertise : la petite enfance de 0 à 3 ans & l'accompagnement des jeunes parents
- Des solutions aux enjeux prioritaires des DRH et des territoires

## 4 Déployer une organisation efficiente, des process simples et des outils digitaux performants, au service de l'innovation sociale et de la qualité d'accueil et d'éveil en crèche

- Automatisation des tâches à faible valeur ajoutée
- Développement de process et d'outils digitaux simples et performants pour simplifier la vie de nos collaborateurs et de nos clients
- Communication interne et externe modernes et efficaces
- Des données facilement accessibles, pour prendre les meilleures décisions

## 5 Être une entreprise engagée, reconnue pour son équilibre entre l'économique, le social, l'éducatif et le sociétal

- Des crèches écologiques qui inspirent le secteur
- Des engagements forts pour l'inclusion et la diversité (dont le handicap)
- Une prise en compte systématique des enjeux économiques, sociaux, éducatifs et sociétaux dans les décisions de l'entreprise à tous les niveaux

## 1.3 – ENSEMBLE 2026 : UNE ÉVOLUTION ...

Désormais c'est au travers d'une mission éducative claire et partagée par tous, que nous affirmons nos valeurs éducatives et déclinons nos actions pédagogiques

**« Offrir un environnement qui révèle le potentiel de chaque enfant et qui développe les compétences clés indispensables pour son avenir »**

Cette mission éducative déployée et accompagnée d'un socle éducatif commun, donne un cadre de référence à toutes nos structures. Il reflète nos inspirations pédagogiques et nos convictions pour un développement harmonieux et épanoui de l'enfant.

Nous y avons également intégré sans plus attendre **la Charte Nationale d'accueil du Jeune Enfant** . Charte sur laquelle les équipes ont pu travailler et réfléchir notamment lors des Journées Pédagogiques et qui donne du sens à nos fondamentaux de travail.

Sur cette base, chaque structure a ensuite la liberté de décliner au quotidien, ses propres projets social, d'accueil et éducatif, en fonction de l'équipe, des enfants accueillis, des spécificités du territoire.

Nos ancrages

- Des savoirs scientifiques en soutien aux pratiques professionnelles
- Des environnements adaptés et stimulants
- Une véritable communauté éducative autour de l'enfant
- Une démarche Eco responsable et la nature comme troisième éducateur de l'enfant



## 1.4 – UNE NOUVELLE APPROCHE : LES COMPÉTENCES DU 21ÈME SIÈCLE

Nous « **N'élevons pas nos enfants pour le monde d'aujourd'hui. Ce monde n'existera plus lorsqu'ils seront grands. Et rien ne nous permet de savoir quel monde sera le leur** » affirmait Maria Montessori.

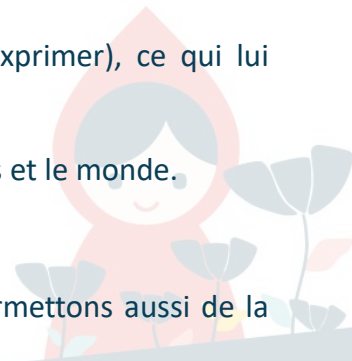
Alors que pouvons-nous apporter à l'enfant pour qu'il rencontre avec le plus de cartes en mains ce monde de demain, inconnu, incertain, et même celui d'aujourd'hui qui change si vite ? Quels sont les ressorts à mobiliser, les attitudes professionnelles attendues, les aptitudes à stimuler, les compétences à développer ?

Issues de champs d'études et de travaux de recherche variés, 5 compétences font désormais internationalement consensus :

**la Créativité, la Collaboration, la Communication, la pensée Critique et le Citoyen responsable.** Elles sont donc aussi appelées **les 5 C.**

Concrètement, vouloir mettre au cœur de nos pratiques les compétences du 21ème siècle, c'est souhaiter développer :

- La **Collaboration** et la **Communication** enfants/adultes mais aussi entre enfants. C'est aussi soutenir la confiance en soi pour l'enfant, et celle entre les enfants. C'est renforcer les habiletés sociales (telle l'empathie par exemple) ou encore l'intelligence émotionnelle.
- C'est permettre de faire émerger puis de consolider la **Pensée Critique** de l'enfant (faire des hypothèses, les tester, s'exprimer), ce qui lui permettra de se concentrer et d'interroger son monde puis de l'interpréter et le comprendre.
- Associé à la **Créativité**, les enfants disposeront d'outils pour s'adapter au monde qui les entoure ; se comprendre soi, les autres et le monde.
- Avec de bonnes compétences en communication, les enfants pourront alors exprimer clairement leurs idées.
- En coopérant, en intégrant et respectant les règles sociales et sociétales, nous représentons le **Citoyen responsable**. Et permettons aussi de la faire évoluer.



# 1.5 LES PETITS CHAPERONS ROUGES DEVIENT LE PLUS GRAND RÉSEAU DE CRÈCHES EN FRANCE



**En Mars 2022, le groupe Liveli, précurseur des crèches écologiques, composé de 320 établissements partout en France, a rejoint le groupe Les Petits Chaperons Rouges.**

Ensemble, nous formons **le spécialiste de l'éveil et de l'accueil de l'enfant de 0 à 3 ans, avec le plus important réseau de crèches privées en France**, soit plus de 800 établissements, 20000 places en crèches, 30000 familles accueillies et plus de 8000 collaborateurs !

**Nous voulons insuffler un élan de progrès et d'innovation à la Petite Enfance** en contribuant à son excellence et à la valorisation de nos métiers !

**Pour que le rapprochement de nos 2 entités soit un succès, nous avons déployé un accompagnement d'envergure reposant sur :**

- **Un principe de co-construction** de notre nouveau groupe incluant la participation de tous nos collaborateurs
- **Un principe de transparence** avec, à chaque étape de ce projet, des communications dédiées
- **Une organisation spécifique** avec la mise en place d'une équipe projet en charge d'animer, d'orchestrer et de suivre l'intégration
- **La volonté de fédérer et de favoriser la cohésion de groupe** notamment à travers l'organisation d'événements communs et le rassemblement des équipes supports au sein d'espaces de travail communs, au siège et en région



# 1.6 LE NOUVEAU SIÈGE SOCIAL DES PETITS CHAPERONS ROUGES



Notre emménagement dans le nouveau siège social est un symbole fort:

- 🔥 Il concrétise notre nouveau groupe sur un site physique unique en IDF
- 🔥 Il renforce le process d'intégration en facilitant les échanges et la collaboration sur un lieu agréable
- 🔥 Il incarne le symbole de notre nouvelle histoire



LOCALISATION  
7 rue Touzet Gaillard  
93 400 Saint Ouen (immeuble Stories)



Un lieu choisi pour nous selon des critères exigeants:

- 🔥 Un site unique pour tous les collaborateurs avec un seul plateau afin de favoriser les liens
- 🔥 Une accessibilité simple en transports en commun
- 🔥 Un bâtiment HQE certifié de grande qualité qui privilégie le bien-être et la collaboration des équipes: moderne, neuf, bon standing, beaucoup d'espaces de réunion, espace extérieur/ vue dégagée, bonne isolation acoustique et thermique, beaucoup de services intégrés pour les salariés (restauration, conciergerie, salle de sport)...
- 🔥 Au sein d'un quartier animé, avec commerces de proximité, salles de sport, hôtels...

## 1.7 UN SAC DE BIENVENUE POUR LA RENTRÉE

**Pour souhaiter la bienvenue aux nouvelles familles accueillies dans nos crèches, nous leur offrons un sac de bienvenue conçu dans une démarche sociale et éthique !**

- Ce sac en wax est cousu à la main par des couturières au Burkina Faso dans le cadre de notre partenariat avec l'association For Burkina qui agit en faveur des enfants et des professionnels de la petite enfance au Burkina Faso.
- Cette association a également pour but d'aider la population locale à travers des partenariats avec des entreprises du Burkina.
- C'est le cas avec BIIBOP, une petite entreprise à qui nous avons confié la fabrication de nos sacs ! Faits-main, leur fabrication permet d'offrir un revenu additionnel à 10 couturières qui bénéficient d'un emploi stable et décent.

Notre sac de bienvenue pour les nouvelles familles



**Beaux, pratiques et originaux**, nos sacs sont fabriqués en tissu wax emblématique de l'Afrique de l'Ouest et peuvent servir de sac à doudou pour l'enfant !







**Le sac contient :**

- Notre magazine Grandir
- Un livret de bienvenue
- Des produits de nos partenaires et des bons de réduction



## 1.8 NOS ENGAGEMENTS RSE

Nos engagements RSE définissent dans le cadre de notre politique ESG s'articule autour de 3 axes et 9 engagements structurants qui définissent notre ambition envers toutes nos parties prenantes :

	 <b>NOTRE IMPACT SOCIAL</b>	 <b>NOTRE IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT</b>	 <b>NOTRE IMPACT EDUCATIF ET SOCIÉTAL</b>
 <b>NOTRE RÔLE EN TANT QU'EMPLOYEUR</b>	Offrir un environnement inclusif et favorisant le bien-être au travail	Favoriser une culture de la responsabilité environnementale chez nos collaborateurs et dans nos espaces de travail	Former et accompagner le développement de chacun de nos collaborateurs
 <b>NOTRE RÔLE EN TANT QUE ACTEUR PROFESSIONNEL DE LA PETITE ENFANCE</b>	Entretenir une relation éthique et responsable avec toutes nos parties prenantes : fournisseurs, partenaires, clients	Adopter une démarche progressive visant à réduire notre empreinte carbone	Offrir un environnement qui révèle le potentiel de chaque enfant et qui développe les compétences clés indispensables pour son avenir
 <b>NOTRE RÔLE EN TANT QU'ENTREPRISE CITOYENNE LEADER DE SON MARCHÉ</b>	S'engager pour l'égalité professionnelle hommes/ femmes en entreprise	Concevoir un label ouvert à tous permettant d'inspirer le secteur de la petite enfance	Accompagner le plus grand nombre de familles dans leur rôle de parents / Démarche qualité Crech'Expert



## 1.9 UNE POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES ET ÉTHIQUES

**Nous souhaitons impliquer l'ensemble de nos fournisseurs et prestataires dans notre démarche responsable en basant nos relations commerciales sur des principes d'éthique et de confiance mutuelle.**

Nous choisissons des partenaires qui partagent les mêmes objectifs et valeurs que nous et qui œuvrent comme nous pour limiter leur impact sur l'environnement. Nous nous efforçons de réaliser nos achats de façon **équitable, éthique et solidaire et respectueuse de l'environnement.**

Pour engager nos prestataires et fournisseurs dans cette démarche responsable :

- nous intégrons également des **critères RSE** dans nos cahiers des charges
- nous avons mis en place une **Charte d'Achats Responsables et Ethiques**

- le choix des produits se base sur la qualité des composants afin de garantir l'absence de risque pour nos salariés, pour les enfants accueillis et pour l'environnement :

- Produits d'hygiène et d'entretien (produits Ecocert, sans parfum ni allergène)
- Couches (label total chlorine free, FSC, sans perturbateurs endocriniens et bientôt ecolabel)
- Produits corps (gel lavant bio, 98,4% de la composition d'origine naturelle).
- Mobilier durable en bois (berceaux, tables, chaises des enfants,...) Issu de forêt éco-gérées (pefc) ,fabriqué en France

Fondée sur une logique de bilatéralité, cette Charte reprend les engagements du Groupe Les Petits Chaperons Rouges vis-à-vis de l'ensemble de ses fournisseurs, mais aussi les engagements que tout fournisseur et prestataire doit prendre pour travailler avec notre Groupe.



# I.10 UN BILAN CARBONE POUR ANALYSER LES SOURCES DE NOS ÉMISSIONS CO2 ET LES LIMITER

Nous avons réalisé en 2022 notre **2ème bilan carbone**, grâce à l'accompagnement d'un cabinet spécialisé.

Nous avons ainsi pu calculer que notre activité avait produit **19 820 tCO2e en 2021**.

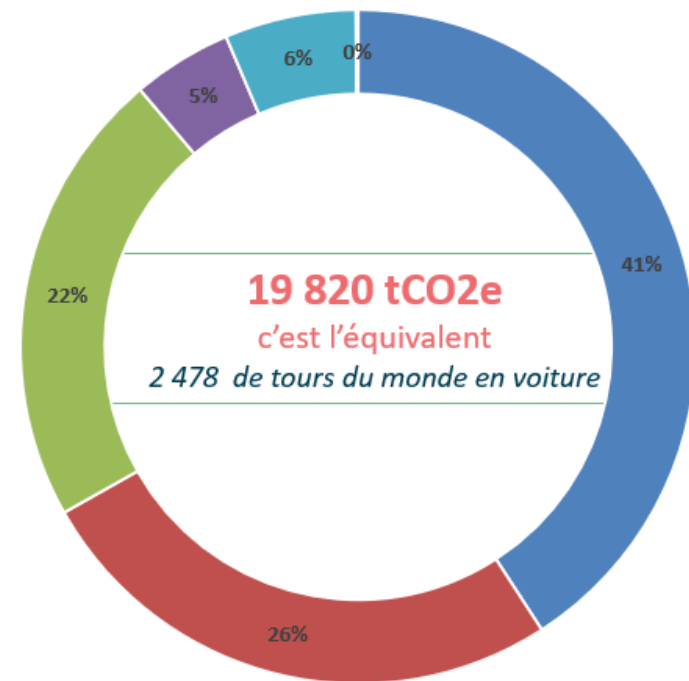
Cette démarche nous a permis de mettre en évidence les **principaux postes d'émissions des gaz à effet de serre de l'entreprise**.

- Le scope 1 & 2 (Energie et Hors Energie) ne représentent qu'une infime partie des émissions de gaz à effet de serre.
- Nos principaux postes d'émissions de gaz à effet de serre se concentrent principalement au niveau du **scope 3** avec **16 389 t CO2 eq**

**Suite à ce bilan, préalable à tout plan d'actions, nous allons pouvoir déployer à partir de 2023 notre trajectoire climat afin de réduire nos émissions de gaz à effet, en cohérence avec les objectifs de l'accord de Paris.**

Ces résultats ont été communiqués en détail en interne pour sensibiliser l'ensemble des collaborateurs à notre impact et permettre leur mobilisation dans les plans d'actions à venir.

## Résultats bilan carbone 2021



■ IMMOBILISATIONS ■ DEPLACEMENT ■ ACHATS ■ ENERGIE ■ FRET ■ HORS-ENERGIE

# I.II – FICHE DE SYNTHÈSE 2022

Dates du contrat de délégation	De 2015 à 2022
Agrément	875 berceaux : <ul style="list-style-type: none"><li>• 838 MAC</li><li>• 37 MAF</li></ul>
Equipe	348 professionnelles :  20 Directrices 6 Directrices adjointes 17 infirmiers 32 Educatrices de jeunes enfants 87 Auxiliaires de puériculture 102 Agents spécialisés petite enfance 14 Aides Auxiliaire 58 Agents de service 1 Psychomotricien 4 Assistantes maternelles 7 Agents accompagnement social et familial
% satisfaction enquêtes familles	Mars 2022 : 88% Octobre 2022 : 87 %
Ateliers famille réalisés	Ateliers parents/enfants, semaine du gout , semaine nationale de la petite enfance
Intervenants extérieurs	Amuzino, ferme pédagogique, ballet prejllocaj
Dates de fermetures	Du 1 au 26 aout 2022 et du 26 au 30 décembre 2022 (des fermetures pour Covid)



## 2. PRÉSENTATION DE L'OCCUPATION DES CRÈCHES



# SYNTHÈSE OCCUPATION

L'activité des crèches a repris un rythme habituel en 2022. Toutefois, nous avons été impactés par quelques fermetures covid qui ont engendrées une diminution ponctuelle de l'accueil des enfants sur les structures.

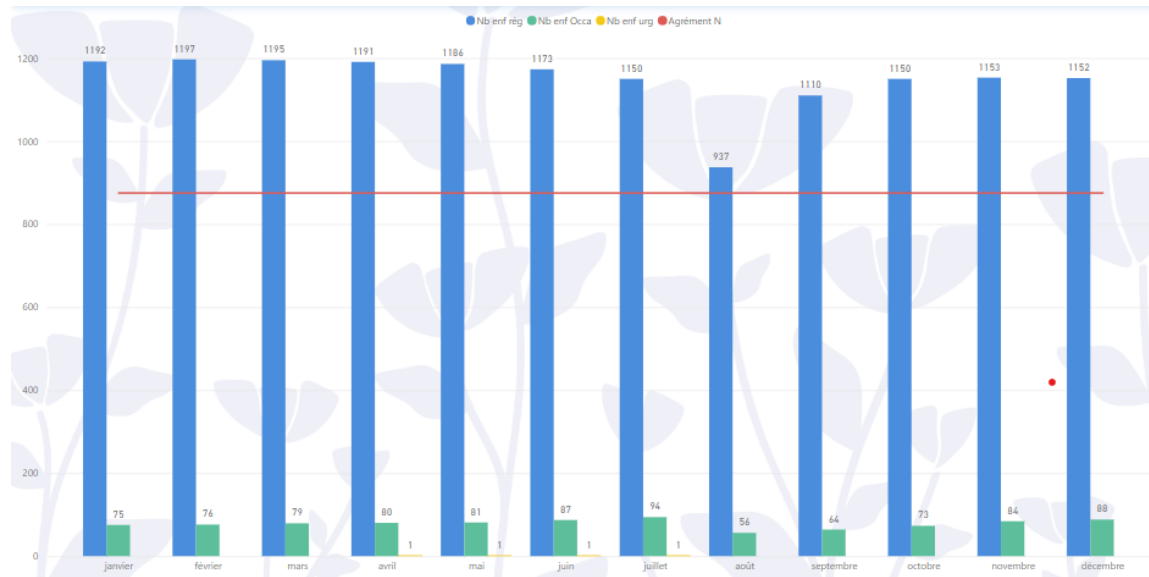
L'ensemble de ces éléments nous a conduit à une vigilance particulière sur le taux d'occupation des crèches ainsi que sur le taux de facturation.

Afin d'améliorer l'occupation, Les Petits Chaperons Rouges ont communiqué régulièrement sur les places disponibles et ont eu recours à l'accueil occasionnel.



# SYNTHÈSE OCCUPATION

## Nombre d'enfants accueillis et typologie des contrats



En 2022 :

**1964 enfants** ont été accueillis au sein de la crèche (vs 2 081 en 2021)

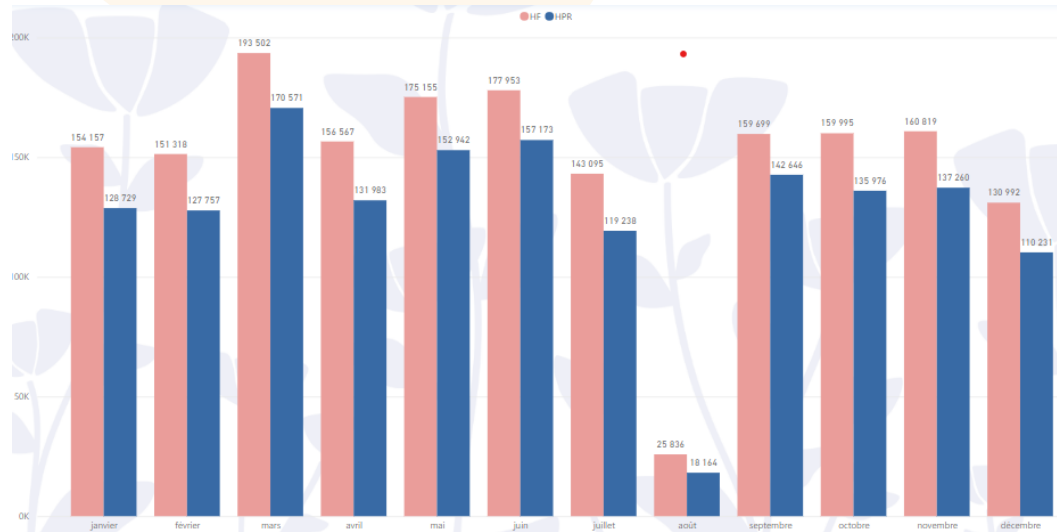
La diminution du nombre de familles accueillies s'explique par l'augmentation du nombre de contrat temps plein à partir du mois de septembre.

# SYNTHÈSE OCCUPATION

## Taux de facturation

Nb d'heures facturées / Nb d'heures réalisées  
Soit 116,80% (vs 118,8 en 2021)

Ce taux est par la suite individualisé par établissement.



## Heures réalisées et heures facturées

Le nombre total d'heures réalisées et facturées en 2022 est de :

- **1 538 919** heures réalisées (vs 1 476 183 en 2021)
- **1 796 930** heures facturées (vs 1 751 960 en 2021)

On note une augmentation des heures facturées et réalisées par rapport à 2021 qui s'explique par la diminution de l'impact lié à la crise sanitaire sur la fréquentation des enfants en crèche.

On note également une diminution du taux de facturation résultat d'un travail important sur les contrats des enfants.

# SYNTHÈSE OCCUPATION

## Taux d'occupation réalisé – Taux d'occupation financier

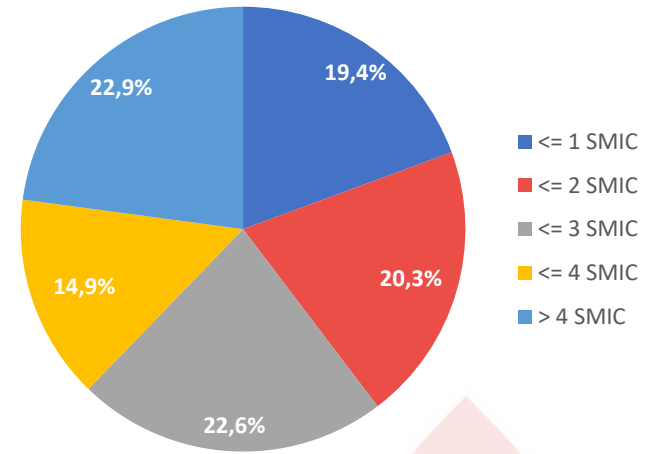
- Heures réalisées annuelles : nb Heures réalisées /nb heures théoriques :  $1\,538\,919 / 2\,236\,185 = 68,81\%$
- Heures facturées annuelles : nb Heures facturées / nb heures théoriques :  $1\,796\,930 / 2\,236\,185 = 80,35\%$

Les crèches ont subi des fermetures ponctuelles et des isolements individuels liés au covid ce qui a impacté les taux d'occupation réalisés et financiers

D'autre part, l'amplitude totale prend en considération les places en MAF qui ne sont pas toutes occupées

## Diversité des profils des familles accueillies

### Typologie des familles bénéficiaires par tranche de ressources au 01.12.2022



Ressources moyennes au 01.12.2022

3450 euros

Ressources médianes au 01.12.2022

3353,83 euros

Pourcentage de familles monoparentales au 01.12.2022

9 %



# SYNTHÈSE OCCUPATION PAR STRUCTURE

Structures	Capacité Théorique	Heures facturées	Heures réalisées	Nombre d'Enfants inscrits
Total MACMAF	875	1 796 930	1 538 935	1909
AIX DSP AGORA	53	103982	90660	113
AIX DSP AQUARELLE	50	105286	92356	105
AIX DSP ARLEQUIN	44	90895	77920	94
AIX DSP ATELIER	30	66052	56768	66
AIX DSP BERLINGOT	45	85803	73395	84
AIX DSP BOUTCHOUS	37	77901	67167	74
AIX DSP CACHE CACHE	46	85445	73202	81
AIX DSP CALIN CALINE	40	80282	71218	78
AIX DSP CONTINES	34	66282	58114	71
AIX DSP ENFANTS DU WALLON (inclus AIX ÉTÉ)	56	118644	95457	130
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	43	83938	75359	92
AIX DSP GRAINES D'ETOILES	60	126813	108489	122
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	60	128848	107320	147
AIX DSP PETIT JARDIN	40	82316	70474	95
AIX DSP PIN D'EPICES	40	87456	74857	91
AIX DSP PIROUETTE	25	48218	41285	60
AIX DSP POM D'HAPPY	66	134413	115167	157
AIX DSP RIBAMBELLE	60	128778	110377	143
AIX DSP TIPI	29	64896	55554	64
AIX DSP TOM POUCE	17	30689	23796	42



# SYNTHÈSE OCCUPATION PAR STRUCTURE

## NOMBRE D'ENFANTS EN LISTE D'ATTENTE A DECEMBRE 2022

Crèche	Liste d'attente
AGORA	16
AQUARELLE	47
ARLEQUIN	28
ATELIER	50
BERLINGOT	23
BOUTCHOUS	50
CACHE CACHE	36
CALIN CALINE	48
CONTINES	39
ENFANTS DU WALLON	32
FRANCOISE DOLTO	39
GRAINES D'ETOILES	48
ILE AUX ENFANTS	33
PETIT JARDIN	34
PIN D'EPICES	19
PIROUETTE	69
POM D'HAPPY	41
AIX DSP RIBAMBELLE	20
AIX DSP TIPI	19
AIX DSP TOM POUCE	25

*716 Familles aixoises étaient en liste d'attente à décembre 2022. ( vs 907 familles en 2021)*

# SYNTHÈSE OCCUPATION PAR STRUCTURE

CRECHE	TYPOLOGIE DES FAMILLES BENEFICIAIRES PAR TRANCHE DE RESSOURCES AU 01.12.2022					RESSOURCES MOYENNE AU 01.12.2022	RESSOURCES MEDIANES AU 01.12.2022	POURCENTAGE DE FAMILLES MONOPARENTALES AU 01.12.2022
	<=1 smic	<=2 smic	<=3 smic	<=4 smic	> 4 smic			
AIX DSP AGORA	24,7%	23,3%	21,9%	15,1%	15,1%	3084	2983	14%
AIX DSP AQUARELLE	7,1%	10%	10%	10%	62,9%	4871	6000	4%
AIX DSP ARLEQUIN	9,8%	16,4%	18%	16,4%	39,3%	4176	4444	7%
AIX DSP ATELIER	11,4%	18,2%	11,4%	29,5%	29,5%	4012	4388	2%
AIX DSP BERLINGOT	12,5%	12,5%	16,1%	7,1%	51,8%	4399	5791	3%
AIX DSP BOUTCHOUS	11,8%	25,5%	29,4%	7,8%	25,5%	3636	3424	12%
AIX DSP CACHE CACHE	9,8%	17,6%	25,5%	31,4%	15,7%	3780	3705	16%
AIX DSP CALIN CALINE	5,4%	14,3%	26,8%	23,2%	30,4%	4229	4243	2%
AIX DSP CONTINES	10,9%	21,7%	23,9%	21,7%	21,7%	3805	3873	2%
AIX DSP ENFANTS DU WALLON (inclus AIX ÉTÉ)	31,1%	31,1%	26,7%	6,7%	4,4%	2389	2039	9%
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	11,5%	24,6%	31,1%	11,5%	21,3%	3509	3322	14%
AIX DSP GRAINES D'ETOILES	9,8%	23,2%	31,7%	24,4%	11%	3539	3477	3%
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	20,8%	26%	19,8%	14,6%	18,8%	3157	2962	11%
AIX DSP PETIT JARDIN	26,7%	25%	28,3%	13,3%	6,7%	2739	2613	25%
AIX DSP PIN D'EPICES	17,5%	15,8%	17,5%	12,3%	36,8%	3848	4123	0%
AIX DSP PIROUETTE	27,8%	16,7%	19,4%	2,8%	33,3%	3464	3535	16%
AIX DSP POM D'HAPPY	27,5%	26,5%	28,4%	13,7%	3,9%	2634	2469	5%
AIX DSP RIBAMBELLE	28,4%	14,8%	19,3%	13,6%	23,9%	3293	3119	10%
AIX DSP TIPI	18,2%	6,8%	29,5%	18,2%	27,3%	3792	3889	10%
AIX DSP TOM POUCE	38,5%	15,4%	11,5%	19,2%	15,4%	2812	2020	16%

# L'ACCUEIL FAMILIAL

Structures	Nombres d'assistante maternel	Agrément	Nombre d'enfants accueillis en 2022
CACHE CACHE	1	6	4
LES ENFANTS DU WALLON	1	6	6
AGORA	1	3	3
CONTINES	1	4	5

## LES ENFANTS SANS SPONSOR ACCUEILLIS SUR NOS CRECHES EN PROPRE

Nous accueillons chaque année un certain nombre d'enfants sans sponsor sur nos crèches en propre aixoises pour soutenir l'activité des MAF.



# INCLUSION : PRISE EN CHARGE DES ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP

Crèche	Nombres d'enfants
AGORA	5
AQUARELLE	2
WALLON	3
TOM POUCE	1
CACHE CACHE	3
CALIN CALINE	1
RIBAMBELLE	3
TIPI	3
PETIT JARDIN	4
BOUT'CHOU	1
PIROUETTE	3
FRANCOISE DOLTO	2
ILE AUX ENFANTS	4
POM D'HAPPY	1
BERLINGOT	1

En 2022, nous avons accueilli 37 enfants en situation de handicap sur les crèches. Toutes les demandes d'accueils ont été pourvues et nous n'avions pas de demandes en liste d'attente.

Toutes les familles sont accompagnées par les équipes de terrain. Nous assurons le suivi des enfants, les liens avec les différentes institutions fréquentées par l'enfant (CAMPS, etc...) et nous accompagnons les équipes dans les actions, postures à mettre en œuvre au quotidien pour les enfants et avec les familles.

Sur les 20 crèches de la DSP d'Aix, 15 crèches sont concernées par l'accueil d'enfants en situation de handicap.

Sur l'ensemble des 37 enfants en difficultés accueilli sur les crèches :

- 15 situations étaient connues avant leur entrée en crèche.
- 22 situations se sont révélées en cours d'accueil.

Type de difficultés rencontrées :

- Trouble de la relation et de la communication : 13 enfants.
- Trisomie 21 : 1 enfant.
- Syndrome en cours de diagnostic : 2 enfants.
- Syndrome génétique diagnostiqué : 2 enfants.
- Anomalie congénitale : 1 enfants.
- Accident traumatique crânien : 1 enfant.
- Retard de développement sans diagnostic : 11 enfants.
- Accident vasculaire cérébral: 2 enfants.
- Enfant en situation de polyhandicap : 2 enfants.
- Enfant diabétique:1 enfant.



# 3 – LES RELATIONS FAMILLES



# SYNTHÈSE

En ligne avec notre démarche qualité et d'amélioration continue de notre service, deux fois par an, les parents sont invités à donner leur avis sur la vie de la crèche via les enquêtes de satisfaction. Les résultats de ces enquêtes, communiqués par affichage, sont suivis systématiquement de plans d'actions. Les résultats cette année ont été de 8,8 en mars et 8,7 en octobre, soulignant la mobilisation des équipes pour garantir un accueil de qualité de l'enfant et de sa famille.

Par ailleurs, nous veillons à avoir des liens réguliers avec les familles. En plus de rendez-vous individuels avec les parents, de l'envoi de newsletter et de l'utilisation de l'application Chaperons et Vous, des réunions par section ou à thème ont été organisées sur la crèche

Enfin, nous cherchons à ouvrir le plus possible la crèche aux familles, quand le contexte sanitaire le permet. Ainsi, des ateliers parents-enfants ont été organisés.



# NEWSLETTER

Tous les deux mois, la directrice envoie aux parents par courrier électronique la Newsletter **Crèche Actus**.

Elle permet d'entretenir une communication régulière avec les familles, de leur donner des informations et de la visibilité sur le quotidien de leur enfant à la crèche, sur les temps forts passés et à venir, et des contenus pédagogiques ou conseils pratiques.



## Actus des sections



**SEMAINE NATIONALE DE LA PETITE ENFANCE**

Des ateliers diodes et ludiques ont été organisés par l'équipe pédagogique chez les bébés avec la participation des parents chez les moyens/grands, pour la semaine nationale de la petite enfance.

Chez les M/G: Nous avons choisi de partir à la chasse aux trésors chaque jour avec les enfants accompagnés des parents, et de regarder quelles sont les trouvailles qu'ils nous rapporteront (des objets, des photos de leurs parents...) cachés dans un bac à semoule ou un animal caché dans une boîte sensorielle). Un atelier sensoriel a fait voyager les enfants au rythme des lumières ou la magie a surpris et rendu la trouvaille heureuse.

Chez les bébés: « Atelier cache-cache », les enfants passent sous un meuble et réapparaissent avec une photo dans les mains, sourire aux lèvres rien que pour la joie des retrouvailles, un autre atelier qui a beaucoup plu aux enfants c'est l'atelier des retrouvailles glacées. C'est un atelier qui favorise le toucher de l'enfant où Julie a fabriqué des glaçons avec différentes plantes et fleurs. Les enfants ont adoré les manipuler, tous étonnés des retrouvailles des plantes au fur et à mesure de la fonte... Ces moments magiques ont été appréciés par les enfants et nous remercions la mobilisation des parents à cette Grande Semaine de la Petite Enfance.



WWW.GRANDIR.COM

REJOIGNEZ-NOUS SUR :



## Actus pratiques



### LE MOT DE L'INFIRMIERE

L'arrivée du printemps annonce le retour du soleil. Je vous rappelle que vous pouvez nous apporter des chapeaux et crèmes solaires pour vos enfants. Celles-ci doivent avoir été testées par les parents au domicile. (pour prévenir une éventuelle réaction allergique). Les tubes doivent être apportés neufs à la crèche et n'avoir servis que pour faire ce test.



Je vous rappelle que les répulsifs antimoustiques sont proscrits à la crèche. Cependant vous pouvez en appliquer le matin à vos enfants avant de les conduire à la crèche. Par ailleurs, je vous remercie de continuer à me faire parvenir le carnet de santé de vos enfants après chaque vaccination.

### LE KAMISHIBAI: une autre façon de lire des histoires aux enfants

### Actus à venir

Au Bout'chous on raconte les histoires aux enfants grâce au Kamishibai (un théâtre japonais où le conteur fait défiler des planches de dessins dans un cadre). Un genre narratif qui permet aux enfants de développer leur imagination, mais aussi de s'approprier l'histoire et comprendre des situations qu'ils vivent au quotidien. Le kamishibai reçoit donc le livre, car le principe est de raconter des histoires aux enfants, par le biais d'images. Si à les mêmes atouts, à la différence qu'il permet de le proposer à un plus grand groupe d'enfants, de part sa taille. Pour le moment, nous reproduisons des histoires que les enfants aiment bien, afin de leur faire découvrir sur un autre support que le livre. Nous avons trois histoires à leur proposer « Boule gilette », « Petit chat perdu » et « Va-tu grand comme moi ».



### Rappel date fermeture anticipée

La crèche fermera à 16h00 le 06 AVRIL 2022 pour une réunion pédagogique.



WWW.GRANDIR.COM

REJOIGNEZ-NOUS SUR :





# 4 – LES ÉQUIPES DES STRUCTURE



# PSYCHOMOTRICIENNE

Dorothee Pierre intervient sur les 20 crèches de la DSP d'Aix En Provence. Elle travaille en lien avec les équipes, les responsables de secteurs, les médecins et les psychologues.

## Auprès des équipes:

- L'aménagement de l'espace.
- La mise en place de la motricité libre
- Le portage des enfants, l'installation des professionnels durant les repas sur les genoux...

Cela passe par des temps d'animation de réunions d'équipe, de participation à des fermetures anticipées, des temps d'observations sur le terrain avec les équipes.

## Auprès des familles:

- Animation des réunions à thèmes.
- Cafés parents.
- Ateliers de motricité en présence des enfants et des parents.
- Ateliers de massage parents-bébés.
- Rencontre des parents qui sont en questionnement sur le développement de leur enfant.
- En lien avec le service famille, le CAMSP d'Aix-en-Provence, la PMI, les équipes et le médecin de crèche; elle participe à la construction du projet d'accueil des enfants en situation de handicap.



# VACATAIRES

## Médecin

2 médecins interviennent dans le cadre des visites d'admission et de prévention auprès des enfants et de leur famille, à raison de:

**40 H/an dont 8 par trimestre pour les crèches de 60 berceaux**

**30/an dont 6 par trimestre pour les crèches de 50 berceaux**

**20H/an dont 4 par trimestre pour les crèches de 40 berceaux**

**10H/an dont 2 par trimestre pour les crèches de 30 berceaux**

## Psychologue

Un psychologue est présent au sein de chaque crèche:

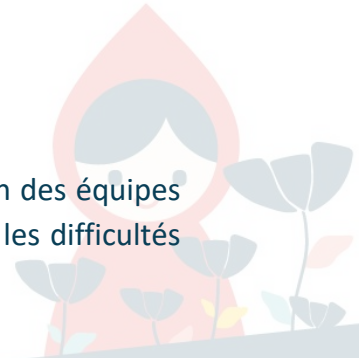
**4H/semaine pour les crèches de plus de 50 berceaux**

**3H/semaine pour les crèches de plus de 40 berceaux**

**2H/semaine pour les crèches de plus de 29 berceaux**

**1H30/ semaine pour les crèches de moins de 29 berceaux**

Ils accompagnent les pratiques professionnelles par des observations et temps d'analyse des pratiques, favorise la réflexion des équipes sur l'adaptation des comportements aux besoins spécifiques de chaque enfant, participe à l'identification des troubles ou les difficultés des enfants et accompagne les familles pour une prise en charge adaptée vers le réseau médico-psycho-social au besoin.



# VACATAIRES

## Intervenants extérieurs:

### ➤ Amuzino:

Une intervenante en langue Anglaise intervient lors d'ateliers de sensibilisation à la langue anglaise.

Elle permet aux enfants de découvrir cette langue au travers de chants, comptines et expression corporelle.

Elle favorise la créativité et développe les facultés langagières.

### ➤ Ferme Pédagogique:

Une fois /an, une ferme pédagogique se déplace dans les crèches, c'est un moment de découverte des petits animaux de ferme.



# VACATAIRES

## **Ballet Preljocaj: Mécénat avec le Pavillon Noir**



Le guide urbain d'intervention dansée est intervenu dans les crèches Arlequin et Cache Cache lors de 2 ateliers le 24 et 31 Mai 2022.

Les enfants et les professionnels ont pu assister à ces représentations et entrer dans la danse, accompagnés par 3 danseurs du ballet Preljocaj.

Les familles et les professionnels ont été conviés à une représentation du GUID et un cocktail au sein du pavillon noir le 8 Juin 2022.

De plus, les 2 crèches ayant bénéficiés du mécénat en 2021 ont poursuivi un partenariat avec les danseurs du GUID et 2 ateliers ont été proposés aux enfants le 4 et 11 Octobre dans les crèches Petit Jardin et Pom d'happy.



# INTERVENANTS ARTISTIQUES

## ➤ Intervenante en arts plastiques:

Angèle Godoy artiste plasticienne, sensibilise les enfants et les professionnels à différentes techniques et mouvements artistiques tels que le land art, le body art, peinture sur des supports insolites, les variations colorées...

Elle participe aux événements culturels en y associant les crèches : le thème de la paix, danse l'Europe, le téléthon, la semaine nationale de la petite enfance , toiles d'artistes

Elle participe à la formation artistique de nos équipes de crèche : journée de formation ou atelier créatif en crèche lors des fermetures pédagogiques.



## ➤ Intervenant musical:

Jean Sagnier, musicien, fait découvrir différentes sortes de musique aux enfants.

Accompagné de sa guitare, il anime des temps chansons au sein de toutes les crèches et propose des animations musicales lors de temps festifs .

Les enfants découvrent différents instruments du monde (djembé, yukulélé...)



## **348 professionnels** (Hors apprentis et personnel siège )

- ✓ 20 Directrices
- ✓ 6 Directrices adjointes
- ✓ 17 Infirmières
- ✓ 32 Educatrices de jeunes enfants
- ✓ 87 Auxiliaires de puériculture
- ✓ 102 Agents spécialisés petite enfance (dont 17.3 volantes internes)
- ✓ 58 Agents de service
- ✓ 4 Assistantes maternelles
- ✓ 1 Psychomotricienne
- ✓ 14 Aides auxiliaires
- ✓ 7 Agents accompagnement social et familial

postes	Nombre de professionnel(e)s
Directeurs de Crèche	20
Directeurs Adjointes de Crèche	6
Infirmiers	17
EJE	32
Psychomotriciens	1
AP	87
Agents Spécialisés Petite Enfance	102
Agent Accompagnement social et familial	7
Aide Auxiliaire	14
Agents de Service	58
Assistants Maternelles	4
Apprentis	9
Directeur Financier	1
Techniciens logistique supérieurs	2
Responsables artistiques	2
Intervenant artistique	1
Psychologues	2
CRH	1
Assistant RH	1
Chargée de relations famille	2
Formatrice	1

### L'équipe se compose de :

- 348 professionnels de crèche (337.76 ETP) hors apprentis
- 357 professionnels de crèche en comptant les apprentis (346.76 ETP)
- 264 professionnels auprès des enfants ( 258.21 ETP)

• L'effectif global au 31/12/2022 est composé de 370 salariés (359.56 ETP) en comptant les professionnels de crèche, les apprentis et le personnel du siège

### Nous avons :

- 57 % de catégorie 1
- 6.75% de cadres
- 4.82% d'hommes
- 9 apprentis

En 2022, un certain nombre de salariés ont quitté les effectifs au 23 décembre, ce qui diminue nos effectifs globaux à l'extraction du 31 décembre.



# LES ÉQUIPES DES STRUCTURES AU 31/12/2022

## EMBAUCHES EN CDI

Cadres		Non Cadres		Total Général 2022
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
2	0	51	2	55

## EMBAUCHES SALARIÉS DE MOINS DE 25 ANS EN CDI PAR TYPE DE CONTRAT

	Cadre		Non Cadre		Total Général 2022
	Femme	Homme	Femme	Homme	
CAP	0	0	5	1	6
CDD	0	0	38	3	41
CDI	0	0	12	1	13
Stage	0	0	15	0	15
Total général	0	0	70	5	75



# LES ÉQUIPES DES STRUCTURES AU 31/12/2022

## EFFECTIFS CDI PAR ANCIENNETÉ ET PAR SEXE

	Historique				Année en cours	
	2020		2021		2022	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
<b>Moins de 1 an</b>	1	31	3	39	1	27
<b>De 1 à 2 ans</b>	1	66	0	51	4	46
<b>De 3 à 5 ans</b>	0	63	2	68	2	58
<b>De 6 à 9 ans</b>	2	29	1	41	0	41
<b>Plus de 10 ans</b>	8	132	7	131	6	128
TOTAL (nombre)	333		343		313	
TOTAL (ETP)	318		329,39		303.42	

## EFFECTIFS CDI CADRE ET NON CADRE

	2020		2021		2022	
	Cadre	Non Cadre	Cadre	Non Cadre	Cadre	Non Cadre
<b>CDI</b>	24	309	25	318	25	288

## AGE MOYEN DES EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT

Année 2022	CADRES	NON CADRES			TOTAL GENERAL 2022
	CDI	CDD	CAP	CDI	
<b>Moyenne d'âge</b>	45.04	32.31	24.77	10.52	39.38

# LES ÉQUIPES DES STRUCTURES AU 31/12/2022

## NOMBRE ET MOTIFS DES DÉPARTS DE SALARIÉS EN CDI

Fin de PE (initiative employeur)	Fin de PE (initiative salarié)	Démission	Licenciement	Retraite	Décès	Total
14	20	42	20 (dont 7 pour inaptitude)	5		101

- 92 départs de salariés en CDI en 2022 ( 90 départs de non – cadres et 2 départs de cadres )
- 42 départs en 2022 sont des démissions

### Concernant les démissions :

- 12 Démissions sont liées à des déménagements
- 7 Départs sont liés à des opportunités professionnelles
- 7 Départs est liés à des projets/motifs personnels.
- 16 départs sont liés à des reconversions professionnelles
- 1 motif personnel contexte covid

## L'ÉVOLUTION DES EFFECTIFS EN NOMBRE TOUS TYPES DE CONTRATS (HORS STAGES PAR ÂGE ET PAR SEXE)

	Historique				Année en cours	
	2020		2021		2022	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
< 25 ans		66	2	45	4	46
25 à 35 ans	2	109	3	103	6	111
35 à 45 ans	2	62	3	70	2	73
45 à 55 ans	6	67	4	72	2	74
>55 ans	2	58	3	64	3	49
TOTAL (nombre)	374		369		370	
TOTAL (ETP)	355,4		354,69		359,62	



# LES ÉQUIPES DES STRUCTURES AU 31/12/2022

## ABSENTÉISME

	2019	2020	2021	2022
Taux d'absentéisme (hors maternité, paternité et arrêts Covid 19)	8,4%	9,9%	10,34%	6,68%

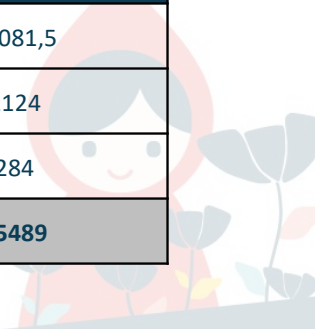
\*La baisse significative du taux d'absentéisme est due aux sorties des effectifs de salariés régulièrement absents (par exemple : 5 professionnelles licenciées pour inaptitude en 2022, comptabilisaient 916 jours d'absence en 2021, 4 professionnelles licenciées pour faute grave 776 jours d'absences)

## ABSENCES EN JOURS TOUS MOTIFS

En nb de journées d'absences	2022
Maladie	14081,5
AT/Trajet	1124
Abs. Non Autorisées	284
Parental	1946
Maternité	2789
<b>TOTAL</b>	<b>20224,5</b>

## ABSENCES EN JOURS HORS CONTEXTE COVID, CONGÉ PARENTAL ET MATERNITÉ

En nb de journées d'absences	2022
Maladie	14081,5
AT/Trajet	1124
Abs. Non Autorisées	284
<b>TOTAL</b>	<b>15489</b>



# LES ÉQUIPES DES STRUCTURES AU 31/12/2022

## STAGIAIRES ET APPRENTIS

Pour permettre aux futurs professionnels de la petite enfance de se former et d'acquérir de l'expérience, de partager notre savoir et savoir-faire, et de permettre une remise en question des professionnels sur leurs pratiques par un regard nouveau et objectif, nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires de diverses formations dans le domaine de la petite enfance.

En 2022, nous avons accueilli 15 stagiaires hors contrats d'apprentissage

Détail année 2022	
Stage	
Autres - Dont stagiaires métiers fonctions supports	0
Auxiliaire de Puériculture	3
Baccalauréats Service à la personne/Petite Enfance	4
CAP Petite Enfance	3
Collège et Lycée - Découverte milieu professionnel	4
Educateur de Jeunes Enfants	1
Pôle Emploi/Mission Locale - mise en situation en milieu pro	0
Infirmier	0
<b>Total</b>	<b>15</b>

## LISTE DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE EN COURS

En 2022 nous avons accueillis 11 contrats d'apprentissage au sein de nos structures

Etablissement	Date de début	Date de fin	Libellé formation
AQUARELLE	14/01/2021	31/12/2022	CERFAH AP
ARLEQUIN	29/08/2022	30/08/2024	GIAPATS EJE
ATELIER	05/09/2022	31/12/2023	DEAP CROIX ROUGE
CACHE-CACHE	25/01/2021	31/12/2022	CERFAH AP
CONTINES	20/09/2021	19/09/2024	GIAPATS EJE
FRANCOISE DOLTO	29/08/2022	31/07/2025	IFME NIMES
GRAINES D'ETOILES	26/09/2022	16/06/2023	Licence pro gestion EAJE
PETIT JARDIN	29/08/2022	30/08/2024	GIAPATS EJE
POM D'HAPPY	05/09/2022	31/12/2023	DEAP CROIX ROUGE
RIBAMBELLE	03/01/2022	30/08/2023	CERFAH AP
RIBAMBELLE	03/10/2022	31/07/2025	GIAPATS EJE

# NAO 2022

La campagne des NAO 2022 a été lancée le 18 mars 2022 dans le cadre d'une réunion de cadrage comme il est en d'usage.

Bien que dans un contexte sanitaire et social de nouveau dégradé, nous sommes parvenus à nous projeter et croire en l'avenir tout comme en 2021.

Au terme de cet accord, il a été convenu par les syndicats FO (Collège employé) et CFDT (Collège cadre), tous deux signataires croisés de l'accord pour les deux collèges en présence, les dispositions énoncées ci-après et qui ont fait l'objet d'une communication commune, direction et organisations syndicales, aux salariés.

## 1 Revalorisations salariales

Ont été éligibles à une revalorisation salariale les salariés de la société LPCR DSP AIX, en contrat CDI et CDD sans condition d'ancienneté et présents dans les effectifs à la date du 1er juillet 2022.

- Auxiliaire Petite Enfance et Agent de service : revalorisation du Smic au 01/05/2022 -> Pourcentage d'augmentation 2,65%
- Auxiliaire de Puériculture et Auxiliaire Certifiée : Coefficient minorateur porté à 1.01 -> Pourcentage moyen d'augmentation 4.5%
- Educateur de jeunes enfants et Infirmière : coefficient minorateur porté à 0.98 -> Pourcentage moyen d'augmentation 2%
- Directrice adjointe de crèche: coefficient minorateur porté à 0.97 -> Pourcentage moyen d'augmentation 1%
- Fonctions support:
  - Si Salaire conventionnel inférieur au SMIC: revalorisation SMIC au 01/05/2022 soit 2.65% d'augmentation
  - Si Salaire conventionnel supérieur au SMIC: augmentation de 1% au 01/07/2022

## 2 Versement d'une prime Macron

Les salariés justifiant d'une ancienneté de 3 mois en continue à date de versement (salaire de référence: 01/07/2022) ont perçu une prime Macron d'un montant déterminé en fonction du salaire brut:

- Salaire de base égale au SMIC: 350€
- Salaire de base conventionnel supérieur au SMIC et inférieur à 2420.59 brut: 200€
- Salaire de base supérieur ou égal à 2420.59: 100€

## 3 Prime de direction de la crèche d'été

Une prime de direction a été octroyée aux directrices ayant assuré la gestion de la crèche d'été pendant la période de fermeture estivale: 125€ brut par semaine calculé au prorata du temps de présence effectif

## 4 lundi de Pentecôte

Un jour de congé rémunéré a été octroyé par la Direction aux salariés le lundi de pentecôte (6 juin 2022) sans condition d'ancienneté. Salariés concernés: CDI, CDD et apprentis (fonctions crèches et fonctions support)

## 5 Concernant le régime de frais de santé

Nous avons maintenu la prise en charge par l'employeur de 75 % du forfait de base (hors surcomplémentaire) du régime de frais de santé pour une durée d'un an soit du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022.

## 6 Prime décentralisée

Maintien de la prime décentralisée dans le cadre d'une absence liée à une hospitalisation, sous réserve de la production d'un justificatif associé.

## 7 Réduction temps de travail femme enceintes

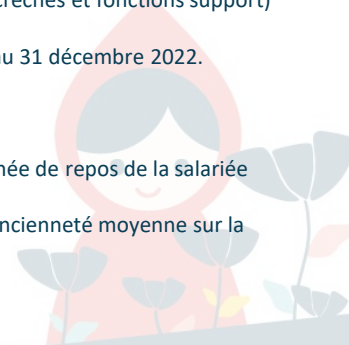
Réduction quotidienne d'une heure de son temps de travail à partir du 1er jour du 3ème mois de grossesse pour les femmes enceintes, avec possibilité de cumuler ces heures sur la ½ journée de repos de la salariée

## 8 Aménagement du dispositif de Jours Exceptionnels d'Ancienneté

Nous avons maintenu le dispositif actuel de « Jours Exceptionnels d'Ancienneté » prévu dans les NAO 2022, afin de favoriser la fidélisation des salariés ayant peu d'ancienneté, eu égard l'ancienneté moyenne sur la DSP de près de 12 ans.

- De 3 à moins de 5 ans : 1 jour exceptionnel de repos complémentaire à l'initiative de l'employeur
- De 5 à 9 ans d'ancienneté : 2 jours exceptionnels de repos complémentaires au total (dont 1 à l'initiative de l'employeur)
- De 10 à 14 ans d'ancienneté : 3 jours exceptionnels de repos complémentaires (dont 2 à l'initiative de l'employeur) ;
- A partir de 15 ans d'ancienneté : 4 jours exceptionnels de repos complémentaires (dont 2 à l'initiative de l'employeur)

Nonobstant le contexte 2022, la signature de cet accord par les syndicats majoritaires et minoritaires et **pour la collectivité des salariés** permet de mettre en exergue la qualité du dialogue social que nous souhaitons pérenniser en 2023.



# FORMATIONS

Tout au long de leur parcours chez nous, nos collaborateurs bénéficient d'un accompagnement de carrière personnalisé et d'une palette de formations riche et diversifiée. En fonction des besoins exprimés par les professionnels ou de ceux identifiés par l'entreprise, nous proposons à nos salariés :

- ◆ Des formations en présentiel, dispensées par l'Académie Grandir ou des organismes spécialisés
- ◆ Un parcours de e-learning
- ◆ Un accompagnement de carrière et vers des formations diplômantes
- ◆ Un parcours d'intégration de 6 mois pour les nouveaux collaborateurs qui nous rejoignent, en lien avec un travail mené sur les fiches de postes et référentiels métiers

En 2022, les collaborateurs des crèches ont bénéficié de **1207,04 heures de formation**, pour un **coût global de 65 710,51 €**.

A cela s'ajoute les temps d'analyse de la pratique avec les psychologues en crèche et pour les directrices.



# FORMATIONS

Intitulé de la formation	Organisme de formation	Heures totales de formation effectuées	Coût global de la formation TTC
			(coûts pédagogiques, frais annexes, salaires)
Développement et connaissances du jeune enfant	Académie Grandir	7	294,15
Analyse de pratiques	BH Confiance	315	10071,5
Hygiène et sécurité alimentaire : connaitre et comprendre la méthode HACCP	Académie Grandir	140	4774,48
Notre projet d'accueil	Académie Grandir	182	7614,14
Accueillir un enfant en situation de handicap	Académie Grandir	49	1470
Les neurosciences affectives et cognitives	Académie Grandir	21	481,2
L'individuel dans le collectif	Académie Grandir	28	560
Etre référent HACCP	Académie Grandir	48	1440
Communication gestuelle associée à la parole	Académie Grandir	7	291
Gestes d'urgence à l'enfant (GUE) & Premiers secours (PS)	Safety First	105	2511,61
Manager au quotidien	Les ateliers du devenir	14	285
Management d'influence	Sylvie SARDA	203	6685,75
Parcours EJE - Echanges de pratiques	Académie Grandir	27	1134,85
Parcours EJE - Les fondamentaux du projet pédagogique V2	Académie Grandir	14	592,2
Parcours EJE - Management d'influence	SARDA Sylvie	14	973,43
Parcours EJE - Observation et animation d'équipe	Académie Grandir	14	586,2
		<b>1 188</b>	<b>39 765,51</b>



# FORMATIONS

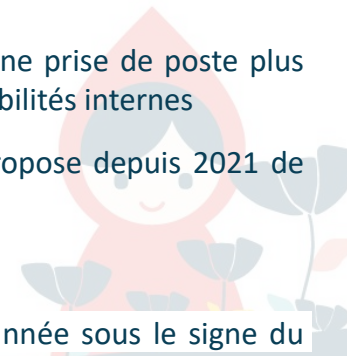
BILAN DES FORMATIONS E-LEARNING REALISEES SUR 2022			
Intitulé de la formation	Organisme de formation	Heures totales de formation effectuées	Coût global de la formation TTC
			coûts pédagogiques, frais annexes, salaires
Hygiène, santé et sécurité / Santé et sécurité	Académie Grandir (E-Grandir)	17:21:45	4 715,00 €
Pédagogie et compétences métiers / Prise en charge du jeune enfant		01:42:51	21 230,00 €
		<b>19:04:36</b>	<b>25 945,00 €</b>



# ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION DES ÉQUIPES

## Les actions déjà existantes:

- **Formations:** formations obligatoires (HACCP, GUE...), classiques (formations choisies par le salarié), E-Grandir (E-learning)
- **Une cellule d'écoute:** depuis 2020, Les Petits Chaperons Rouges ont mis en place une cellule d'écoute PsyFrance pour apporter aux collaborateurs un soutien psychologique au cours des moments difficiles que chacun peut traverser
- **La cooptation:** concept qui fait appel à nos collaborateurs pour recruter. La présentation d'un candidat qui valide sa période d'essai permet aux coopteurs de percevoir une prime dont le montant peut varier en fonction des postes qui seront pourvus par ce biais
- **La mobilité interne:** tous les postes à pourvoir au sein de l'entreprise sont disponibles sur le Flash Recrutement National tous les 1<sup>er</sup> lundi de chaque mois sur notre réseau. Cette communication permet à nos équipes de se manifester en cas de souhait de mobilité interne qu'elle soit géographique ou fonctionnelle
- **Partenariat avec la croix rouge :** Grace à notre Partenariat avec l'Institut de Formation d'Auxiliaire de Puériculture de la Croix Rouge à Aix En Provence, chaque année, nous proposons 4 places en apprentissage à nos collaborateurs (CDI et CDD). Ces places, réservées à LPCR, permettent à nos collaborateurs d'avoir une place assurée au sein de la formation, un employeur pour leur apprentissage et un poste d'Auxiliaire de Puériculture en CDI une fois la formation terminée.
- **Nouveaux Kit et parcours d'intégration:** Pour une compréhension plus rapide du fonctionnement général de l'entreprise et une prise de poste plus sereine, LPCR a développé un parcours d'intégration destiné aux nouveaux salariés mais également à toutes les évolutions et mobilités internes
- **VAE (Validation des Acquis de l'Expérience):** associée au cabinet VAE Les 2 Rives et à l'Ateliers des Chefs, la société LPCR propose depuis 2021 de transformer l'expérience de ses salariés en diplôme
- **Prime de bien-être en entreprise:** une prime de 100€ a été versée pour l'amélioration de chaque salle de pause
- **Soirée des collaborateurs:** l'ensemble des collaborateurs des crèches ont été conviés le 21 décembre à une soirée de fin d'année sous le signe du partage et de la convivialité (apéritif et soirée dansante au domaine sainte victoire).



# 5 – LA DÉMARCHE QUALITÉ CRECH'EXPERT

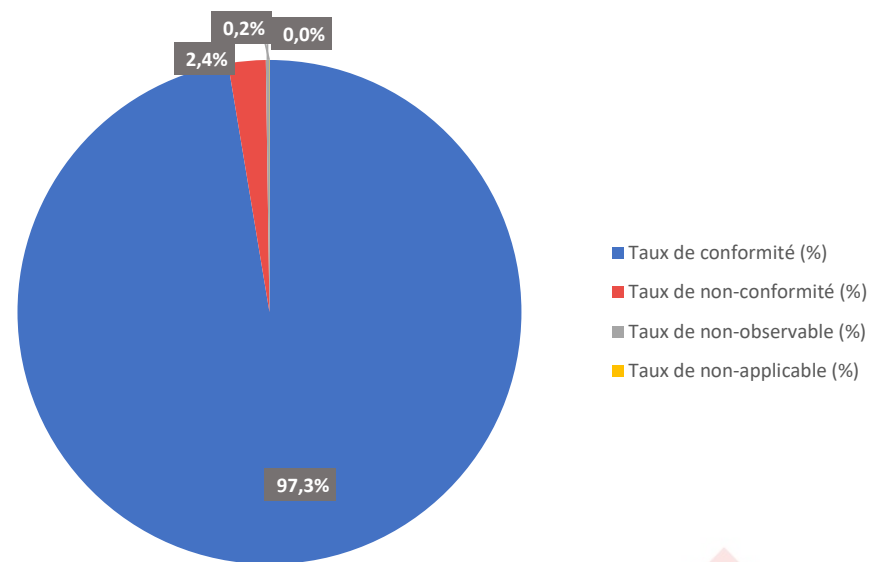


# AUDIT QUALITÉ CRECH'EXPERT

Nous sommes fiers chez Les Petits Chaperons Rouges d'être depuis 2019 le premier réseau privé de crèches certifié en France, avec l'ensemble des services supports et 265 de nos crèches certifiées Crèch'EXPERT Qualicert.

Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, l'ensemble de nos crèches ouvertes depuis plus de 18 mois font l'objet d'un audit interne, sur la base de notre référentiel de certification de service Crèch'Expert. Cette démarche transverse à l'ensemble de l'entreprise place notre exigence de qualité de service et d'accueil au cœur de nos pratiques.

Le référentiel, construit par Les Petits Chaperons Rouges et validé par les pouvoirs publics, est accessible à tous gratuitement, auprès des Petits Chaperons Rouges ou de l'organisme SGS ICS. Une partie des crèches fait ensuite l'objet d'un audit externe par la société SGS ICS garantissant ainsi la neutralité de l'évaluation.



# AUDIT QUALITÉ CRECH'EXPERT

crèche	Auditée en interne chaque année	Certifiée SGS
AIX DSP AGORA	X	Certifiée
AIX DSP AQUARELLE	X	Certifiée
AIX DSP ARLEQUIN	X	Certifiée
AIX DSP ATELIER	X	Intègre le périmètre en 2023
AIX DSP BERLINGOT	X	Certifiée
AIX DSP BOUTCHOUS	X	Certifiée
AIX DSP CACHE CACHE	X	Certifiée
AIX DSP CALIN CALINE	X	Certifiée
AIX DSP CONTINES	X	Certifiée
AIX DSP ENFANTS DU WALLON	X	Certifiée
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	X	Certifiée
AIX DSP GRAINES D ETOILES	X	Certifiée
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	X	Certifiée
AIX DSP PETIT JARDIN	X	Certifiée
AIX DSP PIN D EPICES	X	Certifiée
AIX DSP PIROUETTE	X	Certifiée
AIX DSP POM D HAPPY	X	Certifiée
AIX DSP RIBAMBELLE	X	Certifiée
AIX DSP TIPI	X	Certifiée
AIX DSP TOM POUCE	X	Certifiée



# AUDIT EXTERNE CERTIFIANT

**SGS**

**CERTIFICAT N°8740**  
Multi-sites  
VERSION 1

**LPCR GROUPE SIEGE**

6, allée Jean Prouvé  
Le Vega - CS 60029  
92110 CLICHY

obtenue la Certification de Services QUALICERT  
conformément au référentiel  
« La qualité d'accueil au sein des établissements d'accueil du  
jeune enfant + - RE/PCR/04 »

pour ses sites bénéficiaires dont la liste est disponible sur demande auprès de LPCR  
GROUPE SIEGE ou de l'organisme certificateur SGS ICS

Délivré le 18/03/2021  
Valable jusqu'au 17/03/2024

Edité le 05/05/2021

La Directrice Certification

Page 1

**QUALICERT** **SGS**

**cofrac**  
CERTIFICATION  
DE PRODUITS  
ET SERVICES  
Accréditation  
N°35098  
Porteur d'accréditation  
disponible sur  
www.cofrac.fr

**SGS** **SGS** **SGS** **SGS** **SGS** **SGS** **SGS** **SGS** **SGS** **SGS**

QUALICERT est la Marque de Certification de Services de SGS ICS SAS  
29 avenue Aristide Briand  
F-94111 ARQUELIL Cedex  
Téléphone + 33 (0) 1 41 24 88 54 - Fax + 33 (0) 1 41 24 88 00  
www.fr.sgs.com/certification  
SAS au capital de 200 000 € - RCS Créteil 403 292 103 - APE 7120B

NB : Ce certificat reste la propriété de SGS ICS. Il doit lui  
être restitué en cas de suspension ou de retrait

Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, des audits externes sont réalisés, sur la base de notre référentiel de certification de service Crèch'Expert. Cette démarche transverse à l'ensemble de l'entreprise place notre exigence de qualité de service et d'accueil au cœur de nos pratiques.

Ces audits externes concernent une partie des crèches. Ils sont réalisés par la société SGS ICS garantissant ainsi la neutralité de l'évaluation.

Grâce aux très bons résultats des audits conduits fin 2022, la crèche a été présentée à l'organisme SGS ICS et a reconduit la certification Crèch'EXPERT Qualicert !

*Vous trouverez en annexe la liste des crèches certifiées.*

De nouveaux audits internes et externes auront lieu l'an prochain pour assurer le maintien de ce haut niveau de qualité de service.



# 6 – LA DÉMARCHE RSE



# POURSUITE DE NOTRE SENSIBILISATION AUX ÉCO—GESTES

Dans le cadre de notre démarche RSE et en lien avec notre projet Chaperons 2024, nous accompagnons chaque crèche pour qu'elle puisse réduire son impact environnemental, à travers des actions au niveau national, et des propositions d'actions simple à réaliser au quotidien.

Chaque crèche dispose par exemple de pictogrammes éco-gestes à afficher auprès des lieux concernés ainsi qu'un livret mis à la disposition des professionnels. Ces pictogrammes agissent comme de véritables pense-bêtes et mettent en lumière, auprès de tous, les gestes simples réalisés au quotidien



Un **module e-learning sur les éco-gestes** et la sensibilisation au développement durable a également été déployé à destination de tous les professionnels





# UNE ALIMENTATION DE QUALITÉ

Notre prestataire, ANSAMBLE, privilégie dans ses menus des viandes labellisées, du poisson frais et des aliments issus de l'agriculture biologique et locale (produits de saison et privilégiant les circuits courts).

Les menus sont envoyés aux familles par email, publiés sur l'application Chaperons et Vous et affichés sur les panneaux d'information des sections.

Par ailleurs, un travail est réalisé en collaboration avec notre prestataire, afin de réduire au maximum le gaspillage alimentaire, au travers un système fin d'ajustement des commandes aux besoins réels et à des actions de sensibilisation.

NOM DE LA STRUCTURE		Déjeuner		
		Semaine n° 46 - du 14 au 20 novembre 2022		
		Petits	Moyens	Grands
LUNDI		Fromage frais nature Purée de petit pois Coupelle Purée de pomme Yaourt nature Purée pomme coing	Colin au bouillon Purée de petit pois Yaourt nature Coupelle Purée de pomme Petit fromage frais ail et fines herbes Purée pomme coing Pain	Pomelos Colin ciboulette Purée de petit pois Yaourt nature Petit fromage frais ail et fines herbes Purée pomme coing Pain
MARDI		Egrené de bœuf BIO au bouillon <i>Purée de lentille</i> Purée d'haricot beurre Purée pomme raisin sec Fromage frais nature Purée pomme vanille	Egrené de bœuf BIO au bouillon <i>Purée de lentille</i> Purée d'haricot beurre Cantal Purée pomme raisin sec Fromage frais nature Purée pomme vanille Pain-chocolat	Coquillettes bolognaise <i>Coquillettes bolognaise de lentille</i> Cantal Clémentine Fromage frais nature Purée pomme vanille Pain-chocolat
MERCREDI		Sardine au bouillon Purée de betterave Purée pomme cannelle Fromage frais nature Purée de pomme banane	Sardine au bouillon Ecrasé de betterave et riz Fromage frais nature Purée pomme cannelle Purée de pomme banane Pain	Carotte râpée BIO citronnette Rillettes aux sardines Riz pilaf Crème à la cannelle Banane Pain
JEUDI		Œuf BIO au bouillon Purée de navet Purée de pomme mûre Fromage blanc nature Purée pomme coupelle	Omelette Ecrasé de navet Fromage frais au sel de Guérande Purée de pomme mûre Floraline au LAIT BIO à la vanille Purée pomme coupelle	Flan de légumes Purée de navet Gouda Orange Floraline au LAIT BIO à la vanille Purée pomme coupelle
VENREDI		Sauté de porc au bouillon Ementhal râpé Purée de carotte Purée pomme pruneau Yaourt nature Purée pomme ananas	Sauté de porc au bouillon Omelette Ecrasé de carotte semoule Fraidou Purée pomme pruneau Yaourt nature Purée pomme ananas Moelleux citron	Chou-blanc citronnette au miel Sauté de porc marengo Omelette Semoule Fraidou Yaourt nature Kivi Moelleux citron

FA-13

Pêche responsable

FRère Bleu Blanc Cœur

Fromage AOP/IGOC

En Rillettes, substitution sans viande

Visitez notre site dédié à la restauration de vos enfants : [www.ansamble-et-moi.fr](http://www.ansamble-et-moi.fr)

*Tout savoir*  
sur les menus de vos tout-petits



Les fruits indiqués peuvent varier selon leur maturité ou leur disponibilité



Les labels de qualité (sauf Bio) concernent l'ingrédient majoritaire de la recette.

**BIO**  
Le picto Bio indique une recette respectant les exigences du règlement CE n°1831/2003. Pour les recettes contenant moins de 100% de produits BIO l'ingrédient Bio sera précisé dans le libellé du plat.

**LOCAL**  
Le picto Local indique un produit issu du terroir de proximité entre le producteur et notre cuisine.

**FR**  
Retrouvez plus d'informations sur nos produits et nos producteurs sur notre structure.

Toutes nos viandes de bœuf, de veau, de porc, de volaille et nos œufs sont d'origine Française.

**Composition des plats:**

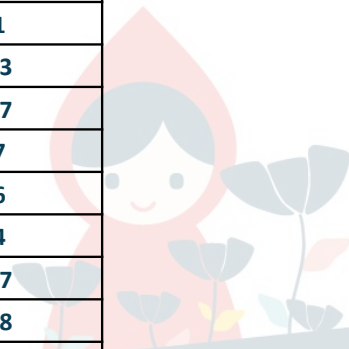
\*: ingrédient issu de l'agriculture biologique  
Rillettes aux sardines: colin, sardine, crème, citron, sel/ Crème cannelle: œuf, lait, sucre, vanille, cannelle/ Flan de légume: œuf, crème légère, lait, emmental, muscade, brunoise de légume, sel/sauce meringe: carotte, champignon, tomate, farine, oignon, huile de T. se/



# UNE ALIMENTATION DE QUALITÉ

## NOMBRE DE REPAS SERVIS DANS L'ENSEMBLE DES CRÈCHES

Crèches	Repas bébés	Repas moyens	Repas grands	Goûters
<b>Total</b>				
AIX DSP AGORA	2264	1471	8098	<b>10030</b>
AIX DSP AQUARELLE	2088	2503	7159	<b>11034</b>
AIX DSP ARLEQUIN	1914	1917	6704	<b>9518</b>
AIX DSP ATELIER	1041	974	5042	<b>7259</b>
AIX DSP BERLINGOT	2058	2025	5323	<b>8499</b>
AIX DSP BOUTCHOUS	1125	725	6433	<b>7327</b>
AIX DSP CACHE CACHE	1206	2012	5284	<b>7629</b>
AIX DSP CALIN CALINE	4178	2106	3881	<b>8309</b>
AIX DSP CONTINES	950	1399	4590	<b>6888</b>
AIX DSP ENFANTS DU WALLON (inclus AIX ÉTÉ)	2185	1977	8718	<b>13075</b>
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	730	1053	6479	<b>7631</b>
AIX DSP GRAINES D'ÉTOILES	2144	2506	8755	<b>13283</b>
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	2619	1172	9323	<b>13307</b>
AIX DSP PETIT JARDIN	1167	1381	6456	<b>8867</b>
AIX DSP PIN D'ÉPICES	1901	1174	5466	<b>7916</b>
AIX DSP PIROUETTE	385	234	4557	<b>5164</b>
AIX DSP POM D HAPPY	3949	1345	10152	<b>13907</b>
AIX DSP RIBAMBELLE	3002	1734	10213	<b>13658</b>
AIX DSP TIPI	910	1600	4381	<b>6967</b>
AIX DSP TOM POUCE	40	737	2306	<b>3128</b>



# ACTIONS MISES EN PLACE POUR ASSURER UNE BONNE QUALITÉ DE L'AIR INTÉRIEUR



- 1 - L'aération doit se faire alors en ouvrant les **portes** et les **fenêtres** durant **15 minutes** pour créer un courant d'air
- 2 - **Limiter** l'utilisation des **sprays** (respect des fréquences des protocoles d'hygiène)
- 3 - Vérifier régulièrement l'état de **propreté** des **systèmes de ventilation** (VMC)

Cette démarche s'inscrit dans un programme d'actions de prévention de la qualité de l'air intérieur, conformément à la loi n°2010-788 du 12 juillet 2010.



**Grandir**  
La famille au cœur !

Depuis l'année 2018, un programme de prévention de la qualité de l'air intérieur (QAI) est mis en place sur l'ensemble de nos crèches, conformément à la réglementation sur le sujet. La vérification annuelle de l'opérabilité des ouvrants est réalisée à chaque réouverture de crèche, en août.

Les systèmes d'aération sont vérifiés à minima une fois par an, voire plus, suite à la demande du responsable de l'établissement ;

- Un autodiagnostic de la qualité de l'air intérieur a été réalisé par la directrice et les équipes supports afin de cibler les actions d'amélioration à mettre en place.
- Des technologies d'amélioration de la qualité de l'air intérieur ont été réalisées dans plusieurs de nos crèches (technologie de purification de l'air et technologie de craquage moléculaire).
- Des analyses de la qualité de l'air intérieur ont été réalisées sur un panel de crèche.

Vous trouverez en annexe, le programme de prévention mis en place sur les crèches du réseau Les Petits Chaperons Rouges, l'affiche rappelant les actions à mettre en place tout le long de la journée au personnel de la crèche ainsi que les résultats de l'autodiagnostic de l'établissement.

# 7 – LA SÉCURITÉ, UN ENJEU DE TOUS LES JOURS



# DES LOCAUX GÉRÉS AVEC SOINS

## MAINTENANCE – ENTRETIEN

L'ensemble des contrats se trouve en annexe.

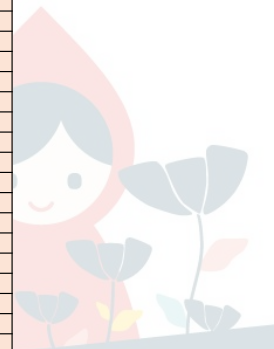
	Entreprise	Nbr/Fréquence interventions
CLIMATISATION/CHAUFFAGE	H SAINT PAUL	2X/AN
VMC / CVC	H SAINT PAUL	2X/AN
NETTOYAGE MONOBROSSE et vitrerie	RHONIS	1X/AN la monobrosse 4X/AN pour la vitrerie
TOITURE VEGETALISEE (SI PERTINENT)	SMAC	1X/AN + à la demande
ESPACES VERTS	PALAPOUL	A la demande
NUISIBLES	CHRISTAL	4X/AN
ASCENCEUR (SI PERTINENT)	KONE OU OTIS	1X/AN
MONTE-CHARGE (SI PERTINENT)	KONE OU OTIS	1X/AN
POMPE DE RELEVAGE (SI PERTINENT)	SERTA ENVIRONNEMENT	3X/AN
ELEMENTS DE CUISINE	QUIETALIS	A LA DEMANDE



# DES LOCAUX GÉRÉS AVEC SOINS

DEPENSES 2022 - DSP AIX

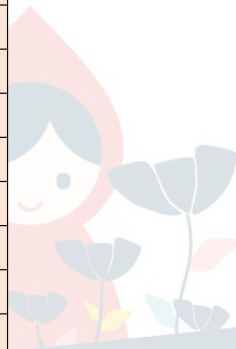
CRECHE	DESCRIPTION	MONTANT TTC
AIX DSP AGORA	Sèche linge	784,00 €
AIX DSP AQUARELLE	Remplacement haut vent de l'entrée	6 000,00 €
AIX DSP AQUARELLE	rondins de bois jardin moyens à changer	1 500,00 €
AIX DSP AQUARELLE	Lave linge	784,00 €
AIX DSP ARLEQUIN	Reprise des façades cour intérieure	8 000,00 €
AIX DSP ATELIER	Réfection toiture terrasse	8 000,00 €
AIX DSP ATELIER	Installation de prises de courant	1 000,00 €
AIX DSP ATELIER	Peinture	2 000,00 €
AIX DSP ATELIER	Lave linge	784,00 €
AIX DSP BERLINGOT	Sèche linge	784,00 €
AIX DSP BERLINGOT	changement toile store banne	1 098,00 €
AIX DSP BOUTCHOUS	Remplacement portillon entrée	1 950,00 €
AIX DSP BOUTCHOUS	Remplacement tuyau alimentation AEP	3 000,00 €
AIX DSP BOUTCHOUS	Menuiserie alu coulissante + fixe	3 300,00 €
AIX DSP CACHE CACHE	Peinture	1 220,00 €
AIX DSP CACHE CACHE	Lave linge	784,00 €
AIX DSP CALIN CALINE	Passage led du bâtiment	5 000,00 €
AIX DSP CALIN CALINE	Sèche linge x2	1 598,00 €
AIX DSP CONTINES	Sol extérieur	4 000,00 €
AIX DSP CONTINES	Peinture	2 000,00 €
AIX DSP CONTINES	Sèche linge	784,00 €
AIX DSP ENFANTS DU WALLON	Réfection toiture terrasse	15 000,00 €
AIX DSP ENFANTS DU WALLON	Remplacement fenetre et volet roulant	2 500,00 €
AIX DSP ENFANTS DU WALLON	Changement porte lingerie local ménage	1 098,00 €
AIX DSP ENFANTS DU WALLON	Changement WC adultes	1 000,00 €
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	Sol souple intérieur	20 000,00 €
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	remplacement 20 portes intérieures	6 400,00 €
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	Peinture portes intérieures + grande salle	5 000,00 €
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	Sol souple extérieur	3 655,00 €
AIX DSP GRAINES D'ETOILES	Remplacement vitrages	24 000,00 €
AIX DSP GRAINES D'ETOILES	Changement grille évac jardin	1 500,00 €
AIX DSP GRAINES D'ETOILES	Remise en fonction du rideau métallique	2 826,00 €
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	Réfection sol intérieur phase 2/2	20 000,00 €
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	Réfection des façades	30 000,00 €
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	Réfection toiture terrasse	30 000,00 €
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	Peinture	1 488,00 €
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	Sèche linge professionnel	5 844,00 €
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	Remplacement compresseur armoire froide	1 348,00 €
AIX DSP PETIT JARDIN	Sèche linge	784,00 €
AIX DSP PIN D'EPICES	Menuiseries extérieures tranche 2	12 000,00 €
AIX DSP PIN D'EPICES	Réfection poteau portail	10 000,00 €
AIX DSP PIN D'EPICES	Sèche linge	784,00 €
AIX DSP PIN D'EPICES	Lave linge	784,00 €
AIX DSP PIN D'EPICES	Remplacement store banne	1 794,00 €
AIX DSP RIBAMBELLE	Lave linge	784,00 €
AIX DSP RIBAMBELLE	pose détendeur et manometre	1 123,00 €
AIX DSP TIFI	Remplacement portillon coté route	1 676,00 €
AIX DSP TIFI	Peinture	3 590,00 €
AIX DSP TOM POUCE	Sèche linge	815,00 €
AIX DSP TOM POUCE	Sèche linge	815,00 €
AIX DSP TOM POUCE	Lave linge	784,00 €



# DES LOCAUX GÉRÉS AVEC SOINS

## DEPENSES PREVISIONNELLES 2023 - DSP AIX

CRECHE	DESCRIPTION	MONTANT TTC
AIX DSP ENFANTS DU WALLON	Remplacement système prod ECS	2 542,00 €
AIX DSP ARLEQUIN	Peinture section grands	2 000,00 €
AIX DSP ATELIER	Sol souple section grands	11 000,00 €
AIX DSP ATELIER	Petite reprises sol souple	4 000,00 €
AIX DSP BERLINGOT	Changement cabanon extérieur	1 000,00 €
AIX DSP BOUTCHOUS	Réfection muret parkin arrière cuisine	1 000,00 €
AIX DSP BOUTCHOUS	Mise en place occulus porte entrée	1 000,00 €
AIX DSP BOUTCHOUS	Réfection totale du jardin moyens grands	10 000,00 €
AIX DSP CACHE CACHE	Remplacement toboggan	500,00 €
AIX DSP CACHE CACHE	Remplacement mobilier bois cuisine	3 000,00 €
AIX DSP CACHE CACHE	Changer le positionnement du plan de change	1 000,00 €
AIX DSP CONTINES	Aménagement grillage et portillon jardin	4 000,00 €
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	Installation variateurs lumière dans dortoir	1 000,00 €
AIX DSP FRANCOISE DOLTO	Changement des plinthes en cuisine	1 000,00 €
AIX DSP ILE AUX ENFANTS	Installation cabane extérieure	1 000,00 €
AIX DSP RIBAMBELLE	Installation structure motrice dans le jardin	2 500,00 €
AIX DSP TIPI	Réfection sol en goudron	4 000,00 €
AIX DSP TIPI	Installation structure motrice dans le jardin	2 500,00 €
AIX DSP TOM POUCE	Enlèvement abri poussette dégradé	1 000,00 €



# 8 – LES ÉLÉMENTS FINANCIERS





# SYNTHÈSE

La société LPCR DSP AIX présente un résultat bénéficiaire de 41 k€ sur l'année 2022.

Le retard de 295 k€ versus prévisionnel sur le Chiffre d'Affaires est lié pour partie à la PSU et à l'indexation 2022 qui sera régularisé comptablement sur 2023.

Les charges sont en dépassement notamment en frais de personnel du fait d'un tendancier inflationniste (augmentation du smic et NAO + versement prime pouvoir achat « macron ».)

Une régularisation comptable en charges exceptionnelles liées au solde compte bilan IJSS est en attente.



# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

1- Compte de résultat	Prévisionnel initial	BP Actualisé avec Avenant S2	ecart BP New vs BP initial	Réalisé	ecart Réalisé vs BP initial	% ECART	COMMENTAIRE
	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022		
<b>Produits d'exploitation</b>							
Chiffre d'Affaires PSU	67 967 K€	69 803 K€	1 836 K€	69 713 K€	1 746 K€		3% AVENANT 6 MOIS MAIS IMPACT COVID EN 2020 ET 2021
Subvention d'exploitation Participation de la ville	30 065 K€	32 745 K€	2 680 K€	32 627 K€	2 562 K€		9% IMPACT AVENANT 6 MOIS + INDEXATIONS
Autres produits (frais dossier familles + facturation entreprises + transferts charges)	4 939 K€	6 441 K€	1 502 K€	6 354 K€	1 415 K€		29% PLACES ENTREPRISES + REMBOURSEMENTS PREVOYANCE ET CONTRATS AIDES
<b>Total I</b>	<b>102 971 K€</b>	<b>108 989 K€</b>	<b>6 018 K€</b>	<b>108 694 K€</b>	<b>5 723 K€</b>		6%
<b>Charges d'exploitation</b>							
Achats de matières premières et autres approvisionnements (d)	-1 409 K€	-1 675 K€	-266 K€	-1 637 K€	-228 K€		16% HAUSSE INFLATION FLUIDES
*Autres achats et charges externes	-15 273 K€	-16 929 K€	-1 656 K€	-17 242 K€	-1 969 K€		13% RENEGO CONTRAT RESTAURATION VS HAUSSE QUALITE
Impôts, taxes et versements assimilés	-6 363 K€	-5 752 K€	611 K€	-5 719 K€	644 K€		-10% ALLEGEMENTS DE CHARGES CVAE IMPACT AVENANT 6 MOIS + FORTE HAUSSE SURTOUT EN FIN CONTRAT
Salaires et traitements	-54 363 K€	-58 404 K€	-4 041 K€	-58 689 K€	-4 326 K€		8% (SMIC/NAO)
Charges sociales	-22 604 K€	-22 576 K€	28 K€	-22 667 K€	-63 K€		0% BENEFICE DES ALLEGEMENTS CHARGES
Dotations aux amortissements et aux provisions:	-199 K€	-1 268 K€	-1 068 K€	-1 273 K€	-1 073 K€		
Sur immobilisations: dotations aux amortissements (f)	-199 K€	-1 150 K€	-950 K€	-1 171 K€	-972 K€		487% GROS INVESTISSEMENTS SUR CRECHES DSP AIX SUPERIEURS AU BP INITIAL
Pour risques et charges: dotations aux provisions	0 K€	-118 K€	-118 K€	-102 K€	-102 K€		
Autres charges	0 K€	0 K€	0 K€	0 K€	0 K€		
<b>Total II</b>	<b>-100 211 K€</b>	<b>-106 603 K€</b>	<b>-6 393 K€</b>	<b>-107 227 K€</b>	<b>-7 016 K€</b>		7%
<b>1. RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>	<b>2 760 K€</b>	<b>2 386 K€</b>	<b>-374 K€</b>	<b>1 467 K€</b>	<b>-1 293 K€</b>		-47%
<b>Produits financiers:</b>							
Autres intérêts et produits assimilés	0 K€	430 K€	430 K€	519 K€	519 K€		
<b>Total V</b>	<b>0 K€</b>	<b>430 K€</b>	<b>430 K€</b>	<b>519 K€</b>	<b>519 K€</b>		
<b>Charges financières:</b>							
Intérêts et charges assimilées	0 K€	-49 K€	-49 K€	-70 K€	-70 K€		
<b>Total VI</b>	<b>0 K€</b>	<b>-49 K€</b>	<b>-49 K€</b>	<b>-70 K€</b>	<b>-70 K€</b>		
<b>2. RESULTAT FINANCIER (V-VI)</b>	<b>0 K€</b>	<b>381 K€</b>	<b>381 K€</b>	<b>449 K€</b>	<b>449 K€</b>		TRESO AU BENEFICE DE LA DSPAIX
<b>3. RESULTAT COURANT avant impôts (I-II+III-IV+V-VI)</b>	<b>2 760 K€</b>	<b>2 767 K€</b>	<b>7 K€</b>	<b>1 916 K€</b>	<b>-844 K€</b>		-31%
<b>Produits exceptionnels:</b>							
Sur opérations de gestion	0 K€	655 K€	655 K€	655 K€	655 K€		
Reprises sur provisions et transferts de charges	0 K€	237 K€	237 K€	301 K€	301 K€		
<b>Total VII</b>	<b>0 K€</b>	<b>893 K€</b>	<b>893 K€</b>	<b>956 K€</b>	<b>956 K€</b>		
<b>Charges exceptionnelles:</b>							
Sur opérations de gestion	0 K€	-845 K€	-845 K€	-1 286 K€	-1 286 K€		
<b>Total VIII</b>	<b>0 K€</b>	<b>-845 K€</b>	<b>-845 K€</b>	<b>-1 286 K€</b>	<b>-1 286 K€</b>		



# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

<b>4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII-VIII)</b>	<b>0 K€</b>	<b>47 K€</b>	<b>47 K€</b>	<b>-330 K€</b>	<b>-330 K€</b>	
<b>Participation des salariés aux résultats (IX)</b>	<b>-344 K€</b>	<b>-491 K€</b>	<b>-146 K€</b>	<b>-396 K€</b>	<b>-52 K€</b>	
<b>Impôts sur les bénéficiaires (X)</b>	<b>2 066 K€</b>	<b>2 324 K€</b>	<b>259 K€</b>	<b>2 656 K€</b>	<b>590 K€</b>	
<b>Total des produits (I+III+V+VII)</b>	<b>102 971 K€</b>	<b>110 312 K€</b>	<b>7 341 K€</b>	<b>110 169 K€</b>	<b>7 198 K€</b>	7%
<b>Total des charges (II+IV+VI+VIII+IX+X)</b>	<b>-98 489 K€</b>	<b>-105 664 K€</b>	<b>-7 175 K€</b>	<b>-106 323 K€</b>	<b>-7 834 K€</b>	8%
<b>Bénéfice ou perte après CICE</b>	<b>4 482 K€</b>	<b>4 648 K€</b>	<b>166 K€</b>	<b>3 846 K€</b>	<b>-636 K€</b>	-14%
	4,35%	4,26%		3,54%		

## 1.1- Analyse des produits d'exploitation

	Prévisionnel	BP Actualisé	ecart BP New vs BP initial	Réalisé	ecart Réalisé vs BP initial
	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022
Participations parents	23 788 K€	23 524 K€	-264 K€	23 544 K€	-245 K€
Prestations CAF	44 179 K€	46 279 K€	2 101 K€	46 169 K€	1 990 K€
Chiffre d'Affaires PSU	67 967 K€	69 803 K€	1 836 K€	69 713 K€	1 746 K€
<b>Subvention exploitation Participation Ville Aix</b>	<b>30 065 K€</b>	<b>32 745 K€</b>	<b>2 680 K€</b>	<b>32 627 K€</b>	<b>2 562 K€</b>
Subventions autres collectivités					
Autres produits (frais de dossier famille)	660 K€	661 K€	1 K€	659 K€	-1 K€
Autres produits (facturation entreprises)	3 353 K€	3 930 K€	577 K€	3 834 K€	481 K€
Reprise de provision					
Transferts de charges	926 K€	1 850 K€	924 K€	1 861 K€	935 K€
Production immobilisée					
<b>TOTAL</b>	<b>102 971 K€</b>	<b>108 989 K€</b>	<b>6 018 K€</b>	<b>108 694 K€</b>	<b>5 723 K€</b>

MONTEE EN CHARGE FORTE EN DEBUT CONTRAT

REMBOURSEMENTS PREVOYANCE FONGECIF CONTRATS AIDES



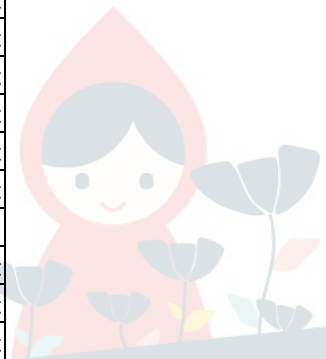
# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

## 1.2- Analyse des charges d'exploitation

### 1.2-1. Achats de matières premières, autres approvisionnements et autres achats et charges externes

	Prévisionnel	BP Actualisé	ecart BP New vs BP initial	Réalisé	ecart Réalisé vs BP initial
	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022
Alimentation	-4 668 K€	-5 612 K€	-944 K€	-5 647 K€	-979 K€
Fluides (EDF, eau,...)	-1 409 K€	-1 675 K€	-266 K€	-1 637 K€	-228 K€
Petit équipement de puériculture	-394 K€	-433 K€	-39 K€	-460 K€	-66 K€
Petit équipement d'entretien	-628 K€	-773 K€	-145 K€	-768 K€	-140 K€
Produits d'entretien	-526 K€	-293 K€	233 K€	-285 K€	241 K€
Linge et couches	-638 K€	-495 K€	142 K€	-494 K€	144 K€
Fourniture administrative	-141 K€	-103 K€	38 K€	-104 K€	37 K€
Sous-traitance (médecin)	-421 K€	-533 K€	-113 K€	-528 K€	-107 K€
Redevances de crédit-bail	0 K€	0 K€	0 K€	0 K€	0 K€
Locations mobilières	-195 K€	-91 K€	104 K€	-95 K€	100 K€
Locations immobilières	-490 K€	-268 K€	222 K€	-244 K€	246 K€
Charges locatives	0 K€	-2 K€	-2 K€	-2 K€	-2 K€
Maintenance Entretien et réparations	-1 463 K€	-1 354 K€	109 K€	-1 393 K€	70 K€
Assurances	-65 K€	-61 K€	4 K€	-60 K€	5 K€
Honoraires	-3 763 K€	-5 855 K€	-2 092 K€	-6 126 K€	-2 363 K€
<i>dont Frais de Siege LPCR Groupe</i>	<i>-3 566 K€</i>	<i>-5 645 K€</i>	<i>-2 079 K€</i>	<i>-5 795 K€</i>	<i>-2 229 K€</i>
Personnel intérimaire	0 K€	-23 K€	-23 K€	-23 K€	-23 K€
Frais de déplacements	-307 K€	-198 K€	109 K€	-208 K€	99 K€
Frais bancaires	-86 K€	-80 K€	6 K€	-80 K€	6 K€
Frais divers	-1 490 K€	-756 K€	735 K€	-727 K€	763 K€
<b>TOTAL</b>	<b>-16 682 K€</b>	<b>-18 604 K€</b>	<b>-1 922 K€</b>	<b>-18 879 K€</b>	<b>-2 197 K€</b>



# COMPTE DE RÉSULTAT

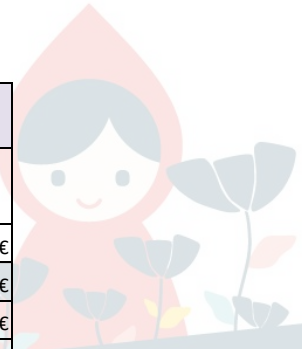
VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

## 1.2-2. Impôts et taxes

	Prévisionnel	BP Actualisé	ecart BP New vs BP initial	Réalisé	ecart Réalisé vs BP initial
	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022
CVAE	-1 236 K€	-624 K€	612 K€	-627 K€	608 K€
CFE	-160 K€	-103 K€	58 K€	-112 K€	49 K€
Taxe sur les salaires	-3 112 K€	-3 111 K€	1 K€	-3 156 K€	-44 K€
Contribution sociale de solidarité	0 K€	0 K€	0 K€	0 K€	0 K€
Taxe d'apprentissage	-421 K€	-345 K€	76 K€	-350 K€	72 K€
Effort de construction	-232 K€	-122 K€	110 K€	-133 K€	100 K€
Formation professionnelle continue	-1 201 K€	-1 266 K€	-65 K€	-1 216 K€	-15 K€
Autres	0 K€	-181 K€	-181 K€	-126 K€	-126 K€
<b>TOTAL</b>	<b>-6 363 K€</b>	<b>-5 752 K€</b>	<b>611 K€</b>	<b>-5 719 K€</b>	<b>644 K€</b>

## 1.2-3. Charges de personnel

	Prévisionnel	BP Actualisé	ecart BP New vs BP initial	Réalisé	ecart Réalisé vs BP initial
	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022
Salaires bruts	-54 028 K€	-58 243 K€	-4 215 K€	-58 612 K€	-4 585 K€
Indemnités de licenciement / RETRAITE	-335 K€	-461 K€	-126 K€	-536 K€	-201 K€
Congés payés	0 K€	300 K€	300 K€	459 K€	459 K€
Charges sociales	-22 604 K€	-22 576 K€	28 K€	-22 667 K€	-63 K€
<b>TOTAL</b>	<b>-76 967 K€</b>	<b>-80 980 K€</b>	<b>-4 013 K€</b>	<b>-81 356 K€</b>	<b>-4 389 K€</b>



# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

## 1.2-5.1. Dotations aux amortissements et valeurs nettes comptables

	initial
	2015-2022
CAPEX de renouvellement	278 K€
amortissement année d'investissement	
amortissement année pleine	
Total amortissements de l'année	199 K€
Valeur nette comptable	79 K€

Réalisé	vs BP initial
2015-2022	2015-2022
1 201 K€	924 K€
1 171 K€	972 K€
52 K€	-27 K€

Beaucoup plus d'investissements que prévu initialement

l'essentiel des investissements à été amorti sur la durée du contrat  
VNC fin contrat prévue pour 79k€

## 1.2-8. Impôt sur les sociétés

	Prévisionnel initial	BP Actualisé avec Avenant S2	ecart BP New vs BP initial	Réalisé	ecart Réalisé vs BP initial
	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022	2015-2022
Participation des salariés	-344 K€	-491 K€	-146 K€	-396 K€	-52 K€
Impôt sur les bénéfices	-1 001 K€	-1 172 K€	-171 K€	-899 K€	102 K€
Crédit d'impôt sur la compétitivité et l'emploi + CIF	3 066 K€	3 496 K€	430 K€	3 554 K€	488 K€
<i>dont valorisation CICE</i>	3 066 K€			3 000 K€	-66 K€
Impôt sur les bénéfices	2 066 K€	2 324 K€	259 K€	2 656 K€	590 K€

CIF non valorisé dans le BP initial



# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

## 2- Analyse des frais de structure

	initial
	2015-2022
	6 mois
Loyers	-490 K€
Salaire du personnel administratif	-2 637 K€
Taxes afférentes au personnel administratif	-373 K€
Charges sociales afférentes	-1 309 K€
Amortissement des actifs dédiés aux fonctions supports	0 K€
Honoraires	-191 K€
Assurances des locaux et RC	-65 K€
Entretien des locaux administratifs	-43 K€
Autres frais de siège	-990 K€
Frais groupe (management fees)	-3 566 K€
Autres	
<b>TOTAL</b>	<b>-9 664 K€</b>
<b>TRANSFERTS DE CHARGES</b>	<b>926 K€</b>
TOTAL FRAIS DE STRUCTURE DSP AIX	-8 739 K€
Frais de siège par berceau	-10,0 K€

	Réalisé	vs BP initial
	2015-2022	2015-2022
	12 mois	12 mois
	-220 K€	270 K€
	-1 347 K€	1 291 K€
	-205 K€	168 K€
	-783 K€	526 K€
	0 K€	0 K€
	-490 K€	-299 K€
	-2 K€	63 K€
	-110 K€	-68 K€
	-430 K€	559 K€
	-5 795 K€	-2 229 K€
	<b>-9 382 K€</b>	<b>282 K€</b>
	<b>820 K€</b>	<b>-106 K€</b>
	-8 562 K€	177 K€
	<b>-9,8 K€</b>	<b>0,2 K€</b>

économie liée au changement de locaux

économie car certains ETP sont passés LPCR Groupe en cours de contrat

dont honoraires CAC et avocats

en contrepartie des économies de MS siege LPCR DSPAix



# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

## 1- Compte de résultat

	Prévisionnel	Réalisé	Ecart
	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
	12 mois	12 mois	12 mois
<b>Produits d'exploitation</b>			
Chiffre d'Affaires PSU	10 041 K€	9 950 K€	-91 K€
Subvention d'exploitation Participation de la ville	4 812 K€	4 695 K€	-117 K€
Autres produits (frais dossier familles + facturation entreprises + transferts c	916 K€	829 K€	-87 K€
<b>Total I</b>	<b>15 769 K€</b>	<b>15 474 K€</b>	<b>-295 K€</b>
<b>Charges d'exploitation</b>			
Achats de matières premières et autres approvisionnements (d)	-256 K€	-218 K€	38 K€
*Autres achats et charges externes	-3 259 K€	-2 772 K€	487 K€
Impôts, taxes et versements assimilés	-827 K€	-795 K€	32 K€
Salaires et traitements	-8 446 K€	-8 732 K€	-285 K€
Charges sociales	-3 066 K€	-3 157 K€	-90 K€
Dotations aux amortissements et aux provisions:	-176 K€	-181 K€	-5 K€
Sur immobilisations: dotations aux amortissements (f)	-160 K€	-181 K€	-21 K€
Pour risques et charges: dotations aux provisions	-16 K€	0 K€	16 K€
<b>Total II</b>	<b>-16 030 K€</b>	<b>-15 854 K€</b>	<b>177 K€</b>
<b>1. RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>	<b>-262 K€</b>	<b>-380 K€</b>	<b>-119 K€</b>
<b>Produits financiers:</b>			
Autres intérêts et produits assimilés	15 K€	104 K€	89 K€
<b>Charges financières:</b>			
Intérêts et charges assimilées	0 K€	-21 K€	-21 K€
<b>2. RESULTAT FINANCIER (V-VI)</b>	<b>15 K€</b>	<b>83 K€</b>	<b>68 K€</b>
<b>3. RESULTAT COURANT avant impôts (I-II+III-IV+V-VI)</b>	<b>-247 K€</b>	<b>-297 K€</b>	<b>-51 K€</b>

Commentaires

légère sur-estimation de la PSU sur l'année 2022

Ecart lié à la neutralisation comptable à tort de l'indexation 2022 (167 k€ qui sera régularisé comptablement sur 2023)

cf détail sur pavé produits exploitation

dépassement lié aux frais de gestion (transfert de pros siege vers LPCR Groupe)

Dépassement lié aux indexations de salaires, versement primes pouvoir achat et indemnités départs (retraite, ruptures)

Impact dépassement assiette MS brute (retraitement 422 k€ en CICE pour etre comparable au BP)

Davantage d'amortissements liés à davantage d'investissements

pas de provisions risque RH comptabilisé en 2022

Intérêts produits financiers supérieurs au prévisionnel

Intérêts financiers non valorisé en prévisionnel

Retraitement	Réalisé ajusté	Ecart vs BP
Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
12 mois	12 mois	12 mois

0 K€ 9 950 K€ -91 K€

168 K€ 4 863 K€ 51 K€

0 K€ 829 K€ -87 K€

**168 K€ 15 642 K€ -127 K€**

0 K€

168 K€ Retraitement en lien avec 2023

0 K€

168 K€

#VALEUR!

0 K€ -218 K€ 38 K€

60 K€ -3 662 K€ -403 K€

0 K€ -795 K€ 32 K€

0 K€ -8 732 K€ -285 K€

0 K€ -3 157 K€ -90 K€

-51 K€ -232 K€ -56 K€

-51 K€ -232 K€ -72 K€

0 K€ 16 K€

**9 K€ -16 795 K€ -764 K€**

0 K€

**177 K€ -1 153 K€ -892 K€**

0 K€

-890 K€ Retraitement en lien avec 2023

0 K€

0 K€

0 K€

-51 K€

-51 K€ Retraitement en lien avec 2023

0 K€

-941 K€

0 K€

-773 K€

#VALEUR!

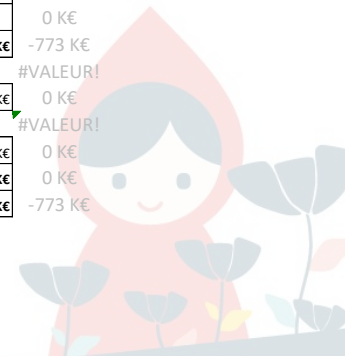
0 K€

#VALEUR!

0 K€

0 K€

-773 K€





# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

<b>Produits exceptionnels:</b>			
Reprises sur provisions et transferts de charges		63 K€	63 K€
<b>Total VII</b>	-	<b>63 K€</b>	<b>63 K€</b>
<b>Charges exceptionnelles:</b>			
Sur opérations de gestion		-260 K€	-260 K€
<b>Total VIII</b>	-	<b>-260 K€</b>	<b>-260 K€</b>
<b>4. RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII-VIII)</b>	-	<b>-197 K€</b>	<b>-197 K€</b>
Participation des salariés aux résultats (IX)	-95 K€	0 K€	95 K€
Impôts sur les bénéfices (X)	204 K€	536 K€	332 K€
<b>Total des produits (I+III+V+VII)</b>	<b>15 784 K€</b>	<b>15 641 K€</b>	<b>-143 K€</b>
<b>Total des charges (II+IV+VI+VIII+IX+X)</b>	<b>-15 921 K€</b>	<b>-15 600 K€</b>	<b>321 K€</b>
<b>Bénéfice ou perte après CICE et CIF</b>	<b>-137 K€</b>	<b>41 K€</b>	<b>179 K€</b>

reprise prov historique (RH) / maintien provision bilan 56 k€ au 31 12 2022 (risque prud'hommal)			
Solde IJSS Bilan lié à exercices antérieurs			
Pas de participation prévue au titre de 2022			
CIF (113 k€ dont régul ex antérieurs) + valo CICE (422 k€)			

	63 K€	63 K€	#VALEUR!
<b>0 K€</b>	<b>63 K€</b>	<b>63 K€</b>	0 K€
			0 K€
			#VALEUR!
	-260 K€	-260 K€	0 K€
<b>0 K€</b>	<b>-260 K€</b>	<b>-260 K€</b>	0 K€
<b>0 K€</b>	<b>-197 K€</b>	<b>-197 K€</b>	0 K€
<b>0 K€</b>	<b>0 K€</b>	<b>95 K€</b>	0 K€
<b>0 K€</b>	<b>536 K€</b>	<b>332 K€</b>	0 K€
<b>168 K€</b>	<b>15 809 K€</b>	<b>25 K€</b>	168 K€
<b>9 K€</b>	<b>-16 541 K€</b>	<b>-620 K€</b>	-941 K€
<b>177 K€</b>	<b>-732 K€</b>	<b>-594 K€</b>	-773 K€

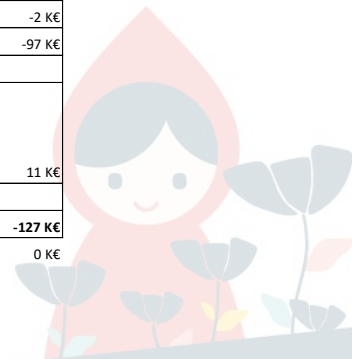
Lié a exercices antérieurs

## 1.1- Analyse des produits d'exploitation

	Prévisionnel	Réalisé	Ecart
	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
	12 mois	12 mois	12 mois
Chiffre d'Affaires PSU	10 041 K€	9 950 K€	-91 K€
<b>Subvention exploitation Participation Ville Aix</b>	<b>4 812 K€</b>	<b>4 695 K€</b>	<b>-117 K€</b>
Subventions autres collectivités			
Autres produits (frais de dossier famille)	87 K€	86 K€	-2 K€
Autres produits (facturation entreprises)	567 K€	470 K€	-97 K€
Reprise de provision			
Transferts de charges	262 K€	273 K€	11 K€
Production immobilisée			
<b>TOTAL</b>	<b>15 769 K€</b>	<b>15 474 K€</b>	<b>-295 K€</b>
	0 K€	0 K€	0 K€

Facturation ville 2022 (4 395 k€) + indexation 2021 (84 k€) - reprise provision avoir covid 2021 (215 k€) manque comptabilisation Indexation 2022 pour 168 k€			
Frais inscription (50 € par famille)			
baisse de la commercialisation entreprise sur 2022			
Correspond à + 102 k€ de refac frais gestion DSPAIX vers LPCR GROUPE + 4 k€ de refac formateurs DSPAIX vers LPCR GROUPE + 163 k€ de remboursements COLLECTEAM (prévoyance) + 3 k€ de subvention contrats aidés			

Retraitement	Réalisé ajusté	Ecart vs BP
Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
12 mois	12 mois	12 mois
0 K€	9 950 K€	-91 K€
<b>168 K€</b>	<b>4 863 K€</b>	<b>51 K€</b>
	86 K€	-2 K€
	470 K€	-97 K€
	273 K€	11 K€
<b>168 K€</b>	<b>15 642 K€</b>	<b>-127 K€</b>
0 K€	0 K€	0 K€



# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

## 1.2- Analyse des charges d'exploitation

### 1.2-1. Achats de matières premières, autres approvisionnements et autres achats et charges externes

	Prévisionnel	Réalisé	Ecart
	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
	12 mois	12 mois	12 mois
Alimentation	-834 K€	-869 K€	-36 K€
Fluides (EDF, eau,...)	-256 K€	-218 K€	38 K€
Petit équipement de puériculture	-53 K€	-80 K€	-27 K€
Petit équipement d'entretien	-114 K€	-109 K€	5 K€
Produits d'entretien	-28 K€	-21 K€	8 K€
Linge et couches	-67 K€	-65 K€	2 K€
Fourniture administrative	-11 K€	-12 K€	-1 K€
Sous-traitance (médecin)	-96 K€	-90 K€	6 K€
Locations mobilières	-7 K€	-11 K€	-4 K€
Locations immobilières	-55 K€	-31 K€	24 K€
Charges locatives	0 K€	0 K€	0 K€
Maintenance Entretien et réparations	-179 K€	-218 K€	-39 K€
Assurances	-18 K€	-17 K€	1 K€
Honoraires	-864 K€	-1 135 K€	-271 K€
dont frais de gestion LPCR Groupe	-800 K€	-950 K€	-150 K€
Personnel intérimaire	0 K€	0 K€	0 K€
Frais de déplacements	-20 K€	-30 K€	-10 K€
Frais bancaires	-9 K€	-8 K€	0 K€
Frais divers	-104 K€	-76 K€	28 K€
<b>TOTAL</b>	<b>-3 515 K€</b>	<b>-2 990 K€</b>	<b>-425 K€</b>

comme chaque année, dépassement lié à une hypothèse d'économie intégrée dans le prévisionnel
économie liée au nouveau local
950 k€ de frais de gestion + 120 k€ d'honoraires CAC + 62 k€ d'honoraires juridiques/avocats

Retraitement	Réalisé ajusté	Ecart vs BP
Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
12 mois	12 mois	12 mois
	-869 K€	-36 K€
	-218 K€	38 K€
	-80 K€	-27 K€
	-109 K€	5 K€
	-21 K€	8 K€
	-65 K€	2 K€
	-12 K€	-1 K€
	-90 K€	6 K€
	-11 K€	-4 K€
	-31 K€	24 K€
	0 K€	0 K€
	-218 K€	-39 K€
	-17 K€	1 K€
60 K€	-1 075 K€	-211 K€
	-950 K€	-150 K€
	0 K€	0 K€
	-30 K€	-10 K€
	-8 K€	0 K€
	-76 K€	28 K€
<b>60 K€</b>	<b>-3 880 K€</b>	<b>-365 K€</b>

# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

Description des hypothèses

## 1.2-2. Impôts et taxes

	Prévisionnel	Réalisé	Ecart
	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
	12 mois	12 mois	12 mois
CVAE	-56 K€	-60 K€	-4 K€
CFE	-19 K€	-28 K€	-9 K€
Taxe sur les salaires	-439 K€	-484 K€	-45 K€
Contribution sociale de solidarité	0 K€	0 K€	0 K€
Taxe d'apprentissage	-54 K€	-58 K€	-4 K€
Effort de construction	-6 K€	-17 K€	-10 K€
Formation professionnelle continue	-176 K€	-127 K€	50 K€
Autres	-77 K€	-21 K€	55 K€
<b>TOTAL</b>	<b>-827 K€</b>	<b>-795 K€</b>	<b>32 K€</b>

en lien avec l'assiette de masse salariale brute
Provision Agefiph 2022 sur base 2021

Retraitement	Réalisé ajusté	Ecart vs BP
Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
12 mois	12 mois	12 mois
	-60 K€	-4 K€
	-28 K€	-9 K€
	-484 K€	-45 K€
	0 K€	0 K€
	-58 K€	-4 K€
	-17 K€	-10 K€
	-127 K€	50 K€
	-21 K€	55 K€
<b>0 K€</b>	<b>-795 K€</b>	<b>32 K€</b>

Description des hypothèses

## 1.2-3. Charges de personnel

	Prévisionnel	Réalisé	Ecart
	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
	12 mois	12 mois	12 mois
Salaires bruts	-8 240 K€	-8 609 K€	-370 K€
Indemnités de licenciement / RETRAITE	-48 K€	-124 K€	-75 K€
Congés payés	-158 K€	1 K€	159 K€
Charges sociales	-3 066 K€	-3 157 K€	-90 K€
dont retraitement CICE	422 K€	422 K€	0 K€
<b>TOTAL</b>	<b>-11 513 K€</b>	<b>-11 888 K€</b>	<b>-376 K€</b>

Dépassement de masse salariale lié à la hausse du smic, au versement de la prime de pouvoir d'achat (91 k€) financé par la reprise de provision d'avoir covid 2021
Indemnités ruptures et licenciements supérieures au prévisionnel
variation neutre sur l'année alors qu'estimé à 158 k€ en prévisionnel
charges sociales retraitées du CICE (redescendu en impôts pour être comparable au BP)

Retraitement	Réalisé ajusté	Ecart vs BP
Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
12 mois	12 mois	12 mois
	-8 609 K€	-370 K€
	-124 K€	-75 K€
	1 K€	159 K€
	-3 157 K€	-90 K€
	422 K€	0 K€
<b>0 K€</b>	<b>-11 888 K€</b>	<b>-376 K€</b>

# COMPTE DE RÉSULTAT

VOUS TROUVEREZ LE COMPTE DE RÉSULTAT CONSOLIDÉ EN ANNEXE DU RAPPORT

## 1.2-8. Impôt sur les sociétés

	Prévisionnel	Réalisé	Ecart
	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
	12 mois	12 mois	12 mois
Participation des salariés	-95 K€	0 K€	95 K€
Impôt sur les bénéfices	-273 K€	0 K€	273 K€
Crédit d'impôt sur la compétitivité et l'emploi + CIF	477 K€	536 K€	58 K€
<i>dont retraitement CICE</i>	<i>422 K€</i>	<i>422 K€</i>	<i>0 K€</i>
Impôt sur les bénéfices	204 K€	536 K€	332 K€

pas de participation prévue sur 2021, compensation prévue via provision prime
Pas d'IS sur 2022
Valorisation du CIF 2022 pour 71 k€ + régul CIF 2019-2020 pour 42 k€ + équivalent CICE pour 422 k€ (retraitement pour être comparable au BP)

Retraitement	Réalisé ajusté	Ecart vs BP
Année 8 (2022)	Année 8 (2022)	Année 8 (2022)
12 mois	12 mois	12 mois
	0 K€	95 K€
	0 K€	273 K€
	536 K€	58 K€
	422 K€	0 K€
0 K€	536 K€	332 K€



## DÉTAIL DES IMMOBILISATIONS

ANNEE	INVEST	Valeur brute (EUR)	Cumul début (EUR)	Dotation expl. N (EUR)	Cumul fin (EUR)	Valeur Nette (EUR)
ANNEE 2009		489 359	489 359	0	489 359	0
ANNEE 2010		309 053	309 053	0	309 053	0
ANNEE 2011		191 982	191 982	0	191 982	0
ANNEE 2012		219 866	219 866	0	219 866	0
ANNEE 2013		63 642	63 642	0	63 642	0
ANNEE 2014		16 435	16 435	0	16 435	0
ANNEE 2015		127 100	119 766	7 334	127 100	0
ANNEE 2016		78 802	73 227	5 575	78 802	0
ANNEE 2017		306 483	277 788	28 695	306 483	0
ANNEE 2018		353 001	304 900	48 102	353 001	0
ANNEE 2019		125 363	113 734	11 629	125 363	0
ANNEE 2020		58 864	42 706	16 158	58 864	0
ANNEE 2021		80 819	37 644	43 176	80 819	0
ANNEE 2022		70 801	0	18 846	18 846	51 954
<b>TOTAL</b>		<b>2 491 571</b>	<b>2 260 101</b>	<b>179 515</b>	<b>2 439 616</b>	<b>51 954</b>

2,5 M€ investis depuis 2009

dont 1,2 M€ sur la période 2015-2022

Dotations totalement amorties sauf les investissements 2022 qui ont une

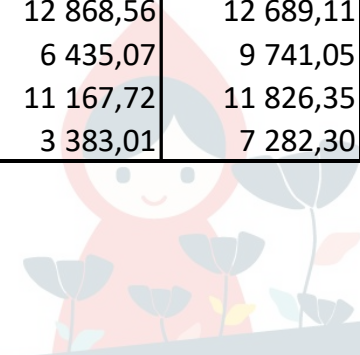
VNC de 52 k€ à fin 2022



# RENOUVELLEMENTS DES BIENS ET CONSOMMATIONS NÉCESSAIRES À L'EXPLOITATION

DSP AIX - consommables

ANNEE	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>TOTAL</b>	<b>304 408,34</b>	<b>327 716,56</b>	<b>281 267,86</b>	<b>293 168,47</b>	<b>253 479,16</b>	<b>208 137,84</b>	<b>187 633,41</b>	<b>253 540,44</b>	<b>244 428,12</b>
Couches	14 999,60	68 007,85	63 080,40	66 800,41	60 955,22	45 942,62	39 268,26	53 811,70	52 193,14
Equipement (mobiliers)	84 565,43	59 387,93	36 281,95	39 466,98	38 540,74	25 572,47	27 358,25	42 349,18	42 038,66
Consommables	38 227,47	73 334,18	68 443,30	75 811,37	53 327,45	53 117,59	51 899,31	66 804,15	51 040,50
Produits Entretien	64 875,47	38 838,47	28 996,08	28 742,87	26 049,26	24 479,94	21 692,59	28 234,14	20 581,65
Jouets et matériels éducatifs	52 729,27	37 115,59	40 523,18	28 618,89	31 332,41	20 924,89	18 927,48	26 512,51	30 916,07
Electroménager	12 619,03	13 368,81	3 090,63	6 061,42	4 757,09	3 015,22	3 999,10	1 974,40	6 119,29
Lingerie	9 514,19	10 874,00	8 281,16	11 098,55	11 584,02	9 085,81	8 139,31	12 868,56	12 689,11
Fêtes et réception	7 949,47	9 864,04	13 187,48	12 249,81	9 049,17	11 545,80	2 444,87	6 435,07	9 741,05
Fournitures Bureaux	10 991,79	10 795,87	14 203,01	17 947,60	12 900,88	11 773,69	8 925,70	11 167,72	11 826,35
Pharmacie	7 936,62	6 129,82	5 180,67	6 370,57	4 982,92	2 679,81	4 978,54	3 383,01	7 282,30



# 9 – CONCLUSION



# CONCLUSION SUR L'ANNÉE 2022

En 2022, de beaux projets ont pu émerger et se concrétiser grâce à la mobilisation de nos équipes de crèche. Les activités et l'implication des parents dans la vie de la crèche ont été pensées en fonction du développement des enfants et de ses besoins avec pour principal objectif de les aider à grandir et à s'épanouir en fonction de leur propre rythme.

De nombreux ateliers, partenariats, sorties et spectacles ont été travaillés avec soin. Notre investissement autour de la nature, l'écologie, la lecture, l'éveil à l'anglais, l'éveil musical, la motricité a été important au quotidien.

Plusieurs partenariats ont été renouvelés ou mis en place:

- Projet Passerelle entre les crèches et les écoles maternelles de proximité
- Mécénat avec les Ballets Preljocaj
- Partenariat avec les bibliothèques de la ville
- Journée téléthon et construction d'une fresque
- Partenariat avec l'école de la Croix rouge

Les équipes de crèches se sont mobilisées autour de notre projet d'entreprise et des compétences du 21ème siècle en proposant des ateliers diversifiés et innovants.

Afin de permettre une meilleure attractivité et fidélisation de nos équipes, les petits chaperons rouges ont mis en place des actions bien être, une valorisation et montée en compétence des équipes.

Nous avons également mis en place un pôle de volantes pour palier à l'absentéisme et réduire les impacts de l'absentéisme auprès de nos équipes.

Pour répondre aux besoins des familles suite aux enquêtes de satisfaction, les équipes de crèches ont diversifié leurs modes de communication notamment à travers notre application Chaperons et Vous.

Les événements festifs et ateliers parents/enfants ont été remis en place sur l'ensemble des crèches.





# OBJECTIFS POUR L'ANNÉE 2023

Nous souhaitons pour l'année 2023 poursuivre dans cette voie, en accompagnant les équipes vers de nouveaux projets tant pédagogiques que professionnels.

Pour cela, un déploiement des formations de nos professionnels va être une de nos priorités. Les fondamentaux de la pédagogie Les Petits Chaperons Rouge et leur mise en pratique au sein des crèches vont être travaillés. Les équipes seront formées en interne pour réfléchir et travailler ensemble et en externe pour acquérir de nouvelles compétences et pouvoir ainsi évoluer.

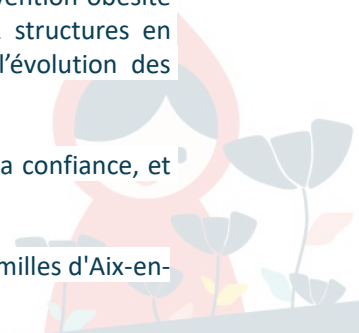
En lien avec nos engagements :

- Renovations complètes de 3 structures Calin Caline- Pirouette et Pin d'Epices
- Refresh de 4 structures: Agora- Petit Jardin - Wallon- Aquarelle
- Végétalisation des jardins: suppression des sols souples abimés, remplacés par du gazon. Mise en place de plantes méditerranéennes, de nichoirs à oiseaux, hôtels à insectes. Mise en place de potagers et de compost.
- Déploiement des 5C auprès des enfants et des familles.
- Mise en place de la familiarisation sans séparation à la rentrée 2023 sur l'ensemble des structures.
- Participation à une journée thématique.

Enfin, des réflexions se poursuivront autour de partenariats avec les acteurs du territoire: CPIE (environnement), Provence Santé Coordination (prévention obésité infantile), PCO (accompagnement enfants à trouble développemental), ballet Preljocaj (intervention danse dans 2 structures en mécénat et 2 structures en atelier), bibliothèque MEJANES-partenariat avec les professionnels de l'environnement (apiculteur-maraichers...) afin de répondre au mieux à l'évolution des différents besoins des enfants et des familles.

Nous nous réjouissons de ces nouveaux défis à venir et vous renouvelons l'assurance de notre engagement et volonté de contribuer, dans la joie, la confiance, et l'exigence, à l'éveil des enfants des crèches de la ville d'Aix en Provence.

Nous vous remercions pour votre confiance et nous sommes ravis de pouvoir travailler et poursuivre cette collaboration à vos côtés afin d'offrir aux familles d'Aix-en-Provence un service de qualité et de continuer à déployer la politique Petite Enfance de la ville sur la crèche.





**BONNAFOUS Virginie**  
Directrice Régionale Sud

[v.bonnafous@lpcr.fr](mailto:v.bonnafous@lpcr.fr)



**SOURBELLE Barbara**  
Responsable de Secteur

[b.sourbelle@lpcr.fr](mailto:b.sourbelle@lpcr.fr)



**ROBERT Christine**  
Responsable de Secteur

[c.robert@lpcr.fr](mailto:c.robert@lpcr.fr)





L'ANNEXE DE LA DELIBERATION  
RECHERCHEE PEUT ÊTRE CONSULTEE  
AUPRES DE :

LA DIRECTION DES ASSEMBLEES ET DE LA  
VIE INSTITUTIONNELLE

HÔTEL DE VILLE  
13616 AIX-EN-PROVENCE CEDEX1

DU LUNDI AU VENDREDI, DE 9H00 A 16H00

Courriel : [assemblees@mairie-aixenprovence.fr](mailto:assemblees@mairie-aixenprovence.fr)

Téléphone : 04 42 91 90 00