




**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL DE LA VILLE D'AIX  
EN PROVENCE N° DL.2021-927**

**Séance publique du**

**15 décembre 2021**

**Présidence de Sophie JOISSAINS  
Maire**

|  |
|--|
| Accusé de réception en préfecture  |
| Identifiant : 013-211300017-20211215-<br>lmc1206340-DE-1-1   |
| Date de signature : 17/12/2021   |
| Date de réception : vendredi 17 décembre<br>2021   |
|  <p>POUR CERTIFICATION DU<br/>CARACTÈRE EXÉCUTOIRE:<br/>- ACTE SIGNÉ ✓<br/>- COMPTE RENDU AFFICHÉ ✓<br/>- ACTE TRANSMIS POUR<br/>EXERCICE DU CONTRÔLE DE<br/>LÉGALITÉ ✓</p> |

**OBJET : RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2022**

Le 15 décembre 2021 à 15h00, le Conseil Municipal de la Commune d'Aix-en-Provence s'est réuni en session Ordinaire dans l'Amphithéâtre de la Verrière, 10 rue des Allumettes, 13100 Aix-en-Provence, sur la convocation qui lui a été adressée par Madame Sophie JOISSAINS, Maire, le 09/12/2021, conformément aux articles L 2121-10 et L 2121-12 du Code Général des Collectivités Territoriales.

**Etaient Présents :**

Monsieur Jonathan AMIACH, Madame Dominique AUGÉY, Madame Béatrice BENDELE, Madame Kayané BIANCO, Madame Brigitte BILLOT, Madame Odile BONTHOUX, Monsieur Jacques BOUDON, Monsieur Gérard BRAMOULLÉ, Madame Joëlle CANUET, Monsieur Rémi CAPEAU, Monsieur Eric CHEVALIER, Madame Agnès DAURES, Madame Sylvaine DI CARO ANTONUCCI, Monsieur Cyril DI MEO, Monsieur Sylvain DIJON, Monsieur Laurent DILLINGER, Monsieur Gilles DONATINI, Madame Frédérique DUMICHEL, Monsieur Marc FERAUD, Madame Stéphanie FERNANDEZ, Monsieur Jean-Christophe GRUVEL, Monsieur Sellam HADAoui, Madame Elisabeth HUARD, Madame Amandine JANER, Madame Sophie JOISSAINS, Monsieur Salah-Eddine KHOUIEL, Monsieur Philippe KLEIN, Madame Gaëlle LENFANT, Madame Perrine MEGGIATO, Madame Sophie MEYNET DE CACQUERAY, Monsieur Alain PARRA, Monsieur Marc PENA, Madame Anne-Laurence PETEL, Madame Josy PIGNATEL, Madame Laure SCANDOLERA, Madame Marie-Pierre SICARD - DESNUELLE, Monsieur Pierre SPANO, Monsieur Jules SUSINI, Monsieur Francis TAULAN, Madame Solène TRIVIDIC, Monsieur Jean-Louis VINCENT, Madame Fabienne VINCENTI, Monsieur Michael ZAZOUN.

**Excusés avec pouvoir donné conformément aux dispositions de l'article L 2121-20 du Code Général des Collectivités Territoriales:**

Madame Laurence ANGELETTI à Monsieur Philippe KLEIN, Monsieur Moussa BENKACI à Madame Fabienne VINCENTI, Monsieur Pierre-Paul CALENDINI à Madame Josy PIGNATEL, Monsieur Pierre-Emmanuel CASANOVA à Monsieur Marc FERAUD, Madame Françoise COURANJOU à Madame Amandine JANER, Madame Brigitte DEVESA à Monsieur Sellam HADAoui, Monsieur Jean-François DUBOST à Monsieur Rémi CAPEAU, Madame Claudie HUBERT à Monsieur Marc PENA, Madame Arlette OLLIVIER à Madame Fabienne VINCENTI, Monsieur Stéphane PAOLI à Monsieur Francis TAULAN, Madame Karima ZERKANI-RAYNAL à Madame Brigitte BILLOT.

**Excusés sans pouvoir :**

Madame Françoise TERME.

Secrétaire : Monsieur Rémi CAPEAU

Madame Sophie JOISSAINS donne lecture du rapport ci-joint.



D.G.A.S Ressources  
Direction Carrières et Rémunérations

**Nomenclature : 4.1**  
Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T.

RAPPORT POUR  
LE CONSEIL MUNICIPAL  
DU 15 DÉCEMBRE 2021

-----

**RAPPORTEUR** : Madame Sophie JOISSAINS

**Politique Publique : 01-GESTION DES RESSOURCES ET MOYENS**

**OBJET** : RATIOS D'AVANCEMENT DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2022- Décision du Conseil

Mes Chers Collègues,

Depuis la loi n°2007-209 du 19 février 2007 relative à la Fonction Publique Territoriale, il appartient aux Collectivités Territoriales de fixer les taux de promotion à appliquer pour tous les avancements de grade, quelle que soit la catégorie, à l'exception des avancements de grade du cadre d'emplois des agents de police municipale.

En effet, l'article 35 de ladite loi prévoit : « *le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois ou corps régis par la présente loi, à l'exception du cadre d'emplois des agents de Police Municipale, pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois, ou de ce corps, est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du Comité Technique* ».

Les quotas et les règles définis pour la promotion interne restent, quant à eux, inchangés et toujours définis par les statuts particuliers, de valeur nationale.

Les ratios définis s'appliquent à l'effectif des promouvables. Si l'application d'un ratio ne permet pas d'aboutir à un nombre entier, il est prévu de procéder à l'arrondi supérieur afin de bénéficier d'au moins une possibilité.

Afin de fixer ces ratios, les collectivités locales doivent donc, compte tenu de leur situation propre en matière d'effectifs et de leurs besoins spécifiques :

- déterminer les taux de promotion par avancement de grade,

- saisir pour avis le Comité Technique
- soumettre à l'Assemblée Délibérante un projet de délibération portant fixation des taux susvisés.

Au titre de l'année 2022, le Comité Technique du 7 décembre 2021 a été saisi pour avis.

C'est pourquoi, je vous demande, Mes Chers Collègues, de bien vouloir :

- **DECIDER** d'approuver les ratios d'avancement de grade au titre de l'année 2022 annexés à la présente délibération.

|                         |      |
|-------------------------|------|
| Présents et représentés | : 54 |
| Présents                | : 43 |
| Abstentions             | : 0  |
| Non participation       | : 0  |
| Suffrages Exprimés      | : 54 |
| Pour                    | : 54 |
| Contre                  | : 0  |

Ont voté contre

NEANT

Se sont abstenus

NEANT

N'ont pas pris part au vote

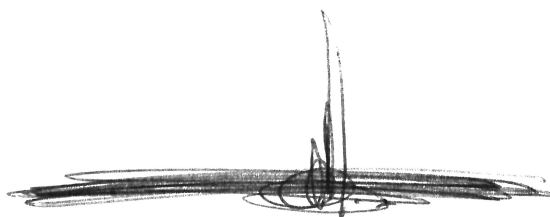
NEANT

Le Conseil Municipal a Adopté à l'unanimité  
le rapport qui précède.

Ont signé Sophie JOISSAINS, Maire

Président de séance et les membres du conseil présents :

L'adjoint ou le conseiller municipal délégué,  
Madame Amandine JANER



Compte-rendu de la délibération affiché le : 17/12/2021  
(articles L2121-25 et R 2121-11 du C.G.C.T.)

1

---

1 « Toute décision individuelle peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Marseille, dans un délai de deux mois à compter de sa notification. Dans ce délai, il peut être présenté un recours gracieux prorogeant le délai de recours contentieux ...»

## ANNEXE

### I-TAUX DE PROMOTION AU TITRE DE L'ANNEE 2022

#### EN APPLICATION DE L'ARTICLE 35 DE LA LOI N° 2007-209 DU 19/02/2007

| GRADES  | RATIO<br>2022<br>proposé | Nombre de postes proposés<br>2022 |
|---|--------------------------|-----------------------------------|
| <b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>   |                          |                                   |
| Attaché hors classe   | 33%                      | 2                                 |
| attaché principal<br>(ancienneté)                                       | 14%                      | 1                                 |
| rédacteur principal 1 <sup>ère</sup> classe<br>(ancienneté)             | Dérogation               | 1                                 |
| rédacteur principal 2 <sup>ème</sup> classe<br>(ancienneté)             | Dérogation               | 1                                 |
| adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe                 | 24%                      | 25                                |
| adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe<br>(ancienneté) | 29%                      | 10                                |
| <b>FILIERE TECHNIQUE</b>  |                          |                                   |
| Ingénieur Hors classe échelon spécial                                   | 100%                     | 1                                 |
| Ingénieur hors classe   | 33%                      | 2                                 |
| Ingénieur principal   | 12%                      | 1                                 |
| technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe<br>(examen professionnel)  | 100%                     | 3                                 |
| technicien principal 1 <sup>ère</sup> classe<br>(ancienneté)            | 35%                      | 5                                 |
| technicien principal 2 <sup>e</sup> classe<br>(examen professionnel)    | 100%                     | 1                                 |
| technicien principal 2 <sup>e</sup> classe<br>(ancienneté)              | 50%                      | 3                                 |
| Agent de maîtrise principal   | 17%                      | 14                                |
| Adjoint technique principal 1 <sup>ère</sup> classe                     | 17%                      | 24                                |
| Adjoint technique principal 2 <sup>ème</sup> classe<br>(ancienneté)     | 21%                      | 24                                |
| <b>FILIERE ANIMATION</b>  |                          |                                   |
| Animateur principal 2 <sup>e</sup> classe (ancienneté)                  | Dérogation               | 1                                 |
| adjoint animation principal 1 <sup>ère</sup> classe                     | 25%                      | 2                                 |
| Adjoint d'animation principal 2 <sup>e</sup> classe (ancienneté)        | 25%                      | 2                                 |
| <b>FILIERE CULTURELLE</b>   |                          |                                   |
| Conservateur en chef des bibliothèques                                  | 50%                      | 1                                 |
| Conservateur en chef du patrimoine                                      | 50%                      | 1                                 |
| Attaché de conservation principal (ancienneté)                          | 100%                     | 1                                 |
| adjoint patrimoine principal 1 <sup>ère</sup> classe                    | 40%                      | 4                                 |
| professeur d'enseignement art. hors classe                              | 12%                      | 2                                 |
| <b>FILIERE SOCIALE</b>  |                          |                                   |
| ASEM principal 1 <sup>ère</sup> classe                                  | 50%                      | 20                                |
| Agent social principal 1 <sup>ère</sup> classe                          | 100%                     | 1                                 |
| <b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>   |                          |                                   |
| Cadre de santé 1 <sup>ère</sup> classe                                  | 100%                     | 1                                 |
| Infirmier en soins généraux hors classe                                 | 100%                     | 1                                 |